



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東海道路株式会社と東海道路株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりおよび持続的に発展する企業を目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

1. 時間外労働の削減と、フレッシュアップのため週1回の「ノー残業デー」の実施を推進します。
2. 労働時間の適正な把握で時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
3. 連続休暇取得制度(リフレッシュ休暇)をはじめ、年次有給休暇の取得しやすい職場づくりに努めます。
4. 定期健康診断と結果を踏まえた事後フォローを行うとともに、積極的な健康増進活動で従業員の健康づくりを推進します。
5. 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
6. 育児・介護休業および子どもの看護休暇の取得を促進します。
7. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重して、パワーハラスメントのない職場を目指します。
8. 職場に必要な資格取得費用の支援および職務も免除します。

平成29年8月1日

東海道路株式会社

代表取締役 丸山 大知

東海道路株式会社

従業員代表 中尾 篤

