



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、美濃工業株式会社は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働の削減と疲労回復のため、毎週金曜日の「ノー残業Day」を改め「定時退社推奨Day」として活発な活動を推進します。
2. 既定年数を超えて切り捨てられる年次有給休暇の積立制度を新設し、仕事と家庭生活の調和を推進します。
3. ストレスチェックの集団分析結果を継続的に活用して職場の環境改善を進めます。
4. 職場から労働災害をなくす為、全社で5S活動を継続的に取り組みます。
5. 社内でインフルエンザ予防接種を実施し、健康に働けるよう環境推進に取り組みます。
6. 嘱託職員の上限年齢65歳を超えた社員からの要望と会社が必要と判断した場合は継続就業を推進します。
7. 若者の就業支援のため、インターンシップ活動を維持、推進します。
8. 育児・介護休業、取得を推進し、法令で定められている取得可能期間を越える小学校就業までの育児短時間制度を維持、推進します。
9. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

平成29年8月4日

美濃工業株式会社

従業員代表 市岡 大輔

美濃工業株式会社

代表取締役 杉本 潤

