



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、富士通テンマニュファクチュアリング株式会社と富士通テン労働組合マニュファクチュアリング支部は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「定時退社日」とします。
2. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
3. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
4. 職場から労働災害を無くすため、5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)活動に積極的に取り組みます。
5. 育児・介護休業、男性の育児休業の取得を促進し、仕事と家庭生活の調和を進めるとともに、女性社員が能力を十分に発揮し活躍できる職場環境を整備します。
6. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
7. 非正規従業員の待遇改善を行い、従業員のモチベーション向上と魅力ある職場づくりに取り組みます。
8. 全従業員対象の選択型研修(ものづくり講座)を実施し、スキルアップの意欲を持った従業員の育成に取り組みます。

平成29年7月31日

富士通テンマニュファクチュアリング株式会社

代表取締役社長 小 迎 森 一 樹

富士通テン労働組合マニュファクチュアリング支部

委 員 長 田 坂 博 人

