



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日本セキソー株式会社と日本セキソー株式会社 従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
2. 出勤日の一部を「有給消化日」と定め、交替で年次有給休暇の取得を行います。
3. 誕生日休暇の取得を促進します。
4. 安全委員会活動を実施し、ゼロ災害の職場を目指します。
5. 定期的な健康診断を確実に実施するとともに、有所見者へのフォローを行い、健康管理を推進します。
6. コミュニケーションを大切にし、各種ハラスメントのない良好な職場環境を維持するよう努めます。
7. 人材育成に計画的に取り組む、従業員のスキルアップを目指します。

平成29年8月1日

日本セキソー株式会社

従業員代表 藤田 敏実

日本セキソー株式会社

代表取締役 安藤 知廣

