



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、鈴村建築株式会社と従業員代表 川上真理は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

1. 労働時間の適正把握に努め、時間外労働を削減するとともに、不払い残業を生じさせません。
2. 年次有給休暇の取得促進につながる誕生日休暇等を制定し、取得しやすい職場環境づくりに努めます。
3. 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日、給料日を「ノー残業デー」とし、仕事と家庭生活の調和を進めます。
4. 全員参加でリスクアセスメントを実施し、危険の「見える化」に取り組み、職場から危険の芽を摘み取ります。
5. 健康診断や診断結果に対する事後措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
6. 育児・介護休業・男性の育児休業の取得しやすい職場を目指します。
7. 従業員の人材育成を図り、スキルアップに取り組めます。

平成29年7月18日

鈴村建築株式会社

従業員代表 川上 真理

鈴村建築株式会社

代表取締役 鈴村 兼利

