



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社恵水会と株式会社恵水会職員代表 水谷美千代は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働・サービス残業を生じさせません。
2. 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
3. 健康な身体で働ける職場づくりを推進するため、健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施します。
4. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
5. 育児や介護休業の取得推進を進めます。
6. パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
7. パートタイマーの正社員転換等処遇改善を進めます。
8. 積極的に研修に参加する等、職員の人材育成・キャリア形成に取り組めます。

平成29年7月14日

株式会社恵水会

職員代表 水谷美千代

株式会社恵水会

代表取締役 鶴飼武彦

