



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ファームコーポレーションと株式会社ファームコーポレーション従業員代表 直井圭佑は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
2. 誕生日休暇の年1日取得と、年次有給休暇の毎月1日取得を促進します。
3. 年に1回社員全員の健康診断とインフルエンザの予防接種を会社負担で実施します。
4. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
5. 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
6. 日々のサンクスコメントを通じて良好な人間関係を築き、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
7. 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善に積極的に取り組みます。
8. ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを実施し従業員のキャリア形成に計画的に取り組みます。

平成29年7月14日

株式会社ファームコーポレーション

従業員代表 直井 圭佑

株式会社ファームコーポレーション

代表取締役 長瀬 琢磨

