



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、三菱マテリアル株式会社岐阜製作所と三菱マテリアル岐阜製作所労働組合は、労使共に協力し、安全快適で仕事のしやすい職場環境を目指すために、次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

1. 時間外労働の削減と心身の疲労回復のため、毎月4回の「定時退社日（ノー残業デー）」を設定します。
2. フレックスタイム制度を導入し、仕事と家庭の調和がとれたメリハリのあ
る働き方を推進します。
3. 四半期に1回、「有給奨励月」を設定し、従業員の年次有給休暇の取得
を推進します。
4. 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り
組みます。
5. 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
6. 女性社員の採用を積極的に進めていきます。
7. 各種ハラスメント防止のため、相談窓口の設置や従業員に対するハラス
メント教育を実施します。
8. 資格奨励金制度を設け、従業員の自発的な資格取得及びスキルアップ
を促します。
9. 社内コミュニケーション促進のため、ボウリング大会や会社旅行等の
文化会行事を実施します。

平成29年7月14日

三菱マテリアル株式会社 岐阜製作所
所 長 吉 村 元 仁
三菱マテリアル岐阜製作所 労働組合
執行委員長 林 鎮 夫

