



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ネクステージと株式会社ネクステージ従業員代表 後藤大輔は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭環境の調和を進めます。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
4. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
5. キャリアコンサルティングを確実に実施し、従業員のスキルアップに取り組めます。
6. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成29年7月7日

株式会社ネクステージ

従業員代表 後藤 大輔

株式会社ネクステージ

代表取締役 今井 直美

