



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社佐村建設と従業員代表 長良 聡は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。
2. 誕生日をバースデー休暇として取得し、年次有給休暇の取得を促進します。
3. 健康診断、診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
4. 子育て世代の従業員の積極的な育児参加を応援します。男性の育児休業の取得、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
5. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場づくりに励みます。
6. 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、待遇改善等による魅力ある職場づくりに取り組みます。
7. 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組む、資格取得を応援します。

平成29年7月7日

株式会社佐村建設

従業員代表 長良 聡

株式会社佐村建設

代表取締役 佐村 正明

