



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大進精工株式会社と大進精工株式会社従業員代表 守屋正典は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適性把握に努め、賃金不払い残業を発生させません。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境を作り、仕事と家庭の調和を進めます。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康阻害の原因を排除します。
4. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等、各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
5. 従業員のキャリア形成と人材育成に取り組み、新入社員研修およびOJTさらに社内研修を実施し、国家資格取得補助制度により自己啓発に取り組む社員を応援します。

平成29年7月1日

大進精工株式会社

従業員代表 守屋 正典

大進精工株式会社

代表取締役社長 廣田 梅香

