



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、テクノブレーン株式会社とテクノブレーン株式会社従業員代表五嶋康善は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働の削減のために、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
2. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を発生させません。時間外労働や休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を図ります。
3. 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
4. 年次有給休暇の取得を積極的に推進します。
5. 育児・介護休業の取得促進を図ります。
6. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
7. 喫煙指定場所を定め、分煙対策を徹底するとともに、禁煙を積極的に推進します。
8. 各種ハラスメントの対策として、「ハラスメントは許しません!」を宣言し、ハラスメントのない職場環境づくりに努めます。

平成29年6月21日

テクノブレーン株式会社

従業員代表 五嶋 康善

テクノブレーン株式会社

代表取締役 加藤 利孝

