



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社 BOGLは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
2. 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
4. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
5. 育児・介護休業、男性の育児休業の取得促進を進めます。
6. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
7. 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。
8. ハロートレーニング(在職者向け)を活用して、従業員のスキルアップに取り組めます。

平成29年6月1日

株式会社 BOGL

代表取締役	牧口 晃 次
従業員代表	二井 枝里子

