



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、合同会社おひさまと従業員代表 松下 聖 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働を減らすため、毎月0のつく日を「おひさまデイ」としてノー残業デイとします。
2. 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活、介護の調和、両立を進めます。
3. 健康に働ける職場づくりの為に、自動販売機の飲料の内容を低糖・低カロリーのものに変更。
4. 育児・介護休業、男性の育児休業の取得を促進します。
5. コミュニケーションの場として定期的に社内で運動する機会をつくり、円滑な職場環境の形成と健康増進を推進します。

平成29年6月2日

合同会社おひさま

従業員代表 松下 聖

合同会社おひさま

代表社員 黒野 暢介

