



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、医療法人和光会と医療法人和光会従業員代表日置江隆志は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、時間外労働を削減するとともに、サービス残業を生じさせません。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和(ワーク・ライフバランス)を進めます。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で働ける職場づくりを推進します。
4. 作業に伴う腰痛予防のため、補助機器の導入、作業方法の見直し、作業環境の整備などを進めます。
5. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
6. 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくります。
7. 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
8. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
9. 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組めます。
10. 職員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

平成29年5月1日

医療法人和光会

従業員代表 日置江 隆志

医療法人和光会

理事長 山田 豪

