



# 新はつらつ職場づくり宣言

株式会社十六銀行と十六銀行従業員組合は、地域のリーディングバンクとして、労使が協力して働き方改革を推進し、もって従業員一人ひとりが仕事と生活の調和を図り、心身ともにはつらつと地域社会・地域経済の発展に貢献していくことができる職場づくりをめざして、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言します。

1. 毎週水曜日および第2・第3金曜日を早帰り日とします。また、毎年2月、8月および11月に定時退行励行週間(フレッシュアップウィーク)を実施します。
2. 全営業部店の時間外勤務時間を行内のイントラネットにて公開することで、数値の「見える化」を行い、時間外勤務時間の縮減に向けた取組みを一層推進させます。
3. 連続休暇の確実な取得をはじめ、休暇の取得しやすい職場環境づくりに努めます。
4. ストレスチェックの集団分析結果を活用して、働きやすい職場環境づくりに努めます。
5. 女性の活躍を一層推進するために、「働きたい」行員のやる気に応えるとともに、「働きやすい」環境を整え、「働きがいのある」企業を目指します。
6. 育児、介護休職および男性向け配偶者出産休暇の取得しやすい職場環境づくりに努めます。
7. パワーハラスメントやセクシュアルハラスメントなど各種ハラスメントを防止するため、行内の周知やモニタリングを実施します。

平成29年5月15日

株式会社十六銀行

取締役頭取 村瀬 幸雄

十六銀行従業員組合

執行委員長 植手 裕貴

