



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、日本トムソン株式会社岐阜製作所とJAM日本トムソン労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働を減らすため、毎月の給与支給日及び賞与支給日を「ノー残業デー」とします。
2. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。
3. 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
4. 誕生日前後1週間に年次有給休暇を取得する「メモリアル年休」を推進し、年次有給休暇取得率向上を図ります。
5. ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場環境の改善を進めます。
6. 育児休業の期間を「子が1歳6ヵ月に達する日まで」と延長し、育児休業の取得促進を図ります。
7. ハラスメント防止委員会を設け、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
8. 国家資格である「技能検定」の受検を推進し、従業員のスキルアップに取り組みます。また、『技能検定』保有者を掲示し、モチベーションアップに取り組みます。

平成29年5月12日

JAM日本トムソン労働組合

岐阜支部長 井上 健

日本トムソン株式会社

専務取締役 田中 一彦

