



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社丸順と丸順労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働時間を減らすため、毎週1回を「ノー残業DAY」とします。
2. 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
3. 職場から労働災害をなくすため、5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)活動に積極的に取り組みます。
4. 男女共に個々の魅力を尊重し、やりがいをもって活躍できる職場づくりに努めます。
5. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントのない健全な職場づくりに取り組みます。
6. 教育制度を活用して、人材育成とキャリア形成に積極的に取り組みます。

平成29年4月24日

丸順労働組合

執行委員長 堀場 貴仁

株式会社丸順

代表取締役社長 齊藤 浩

