



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社メルコエアテックと株式会社メルコエアテック従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働の削減と、心身のリフレッシュを図るため、「給与支給日 及び賞与支給日」を一斉定時退社日に設定します。
2. 労働時間の適正把握に努め、上長との業務スケジュールの確認及び平準化を図り、疲労の蓄積や賃金不払いを発生させません。
3. 年次有給休暇の取得しやすい職場環境をつくり、仕事と生活の調和(ワークライフバランス)を進めます。
4. 定期健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、従業員の心と体の健康を守るとともに、健康増進活動を通じて健康意識の定着に努めます。
5. 育児・介護休業及び子の看護・介護休暇、男性の育児休業等の取得を促進します。
6. コミュニケーションを大切にし、パワーハラスメント等の各種ハラスメントのない職場を目指します。

平成29年4月27日

株式会社メルコエアテック

代表取締役 酒井 健一

株式会社メルコエアテック

従業員代表

