



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社栗山組と従業員代表 各務健治は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進するため、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。また、時間外労働・休日労働の削減に努めます。
2. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
3. 職場から労働災害をなくすため、4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。
4. 性別にかかわらず、能力を発揮することが出来る職場づくりに努めます。
5. 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
6. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントの無い職場を目指します。

平成29年4月24日

株式会社 栗山組

従業員代表 各務 健治

株式会社 栗山組

代表取締役 栗山 貴稔

