



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、中日本ダイカスト工業株式会社は、労使がともに協力し、だれもが心身ともにはつらつと安全に働くことができることによって企業の発展と地域社会への貢献を目指し、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言します。

1. 仕事と家庭の両立支援を進め、適切なる労働時間管理体制を推進します。
2. 残業指示が長時間労働にならないよう常に残業指示のあり方を管理します。
3. 終業から次の出社まで10時間以上空けるインターバル制度を推進し、従業員の休息時間を確保します。
4. 定期健康診断及び特殊健康診断を確実に実施し、100%受診を実施し又、有所見者への事後フォローを確実に実施します。
5. 職場から労働災害を無くすため、5S(整理・整頓・清潔・清掃・躰)活動に積極的に取り組みます。
6. ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
7. 企業経営におけるすべての基本は、安全で健康維持を進め、常に「明るく・仲良く・元気よく」を合言葉で働ける職場づくりを目指します。
8. 障害者の就労支援のため、岐阜障害者職業センターや岐阜公共職業安定所などを活用し、職務施行法・トライアル雇用を実施することにより、当社と障害者のベストマッチを目指した雇用を推進します。
9. 育児・介護休業、男性の育児休業の取得を促進します。
10. コールドチャンバダイカスト作業や機械検査作業など、職業能力開発促進法に基づく技能検定制度を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。

平成29年4月24日

中日本ダイカスト工業株式会社

代表取締役 五島 匡史

中日本ダイカスト工業株式会社従業員代表

人事委員会委員長 深尾 泰志

