



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社人材Bankは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正な把握に努め、労使で働き過ぎによる疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
2. 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
3. 心の健康づくりのため、定期的に従業員のストレスの状態についてチェックを行い、自らのストレスの状態を把握し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させます。
4. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
5. 育児・介護を契機とした職業生活と家庭生活の両立のため、雇用環境の整備を行ないます。
6. パワーハラスメントやセクシャルハラスメントの防止のため、一人ひとりを尊重し合える職場環境を目指します。

平成29年4月3日

株式会社人材Bank

従業員代表

株式会社人材Bank

代表取締役 高橋 伸至

