



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐建株式会社と従業員代表 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
2. 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減につとめ、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作り、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
3. 健康診断やその結果に対する事後指導を徹底し、労使で健康障害の原因を排除します。
4. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントの無い職場をめざします。
5. 若手社員のOJT(職場内教育)やOFF-JT(集合教育)を実施し、従業員のスキルアップに取り組みます。

平成29年4月1日

岐建株式会社

従業員代表

岐建株式会社

代表取締役社長 木村 志朗

