

岐阜車体工業株式会社



所在地：岐阜県各務原市
業種：輸送用機械器具製造業
労働者数：1908人

【行動計画期間】

平成22年4月1日～平成27年3月31日

【行動計画目標】

- 目標1：平成27年度までに、職場におけるワーク・ライフ・バランスに関する意識を高め、理解と協力が得られる風土、体制とする。
- 目標2：計画期間内に育児休業取得状況を以下の通りとする。
男性 取得者1人以上
女性 取得率70%以上にする
- 目標3：育児休業中の社員に仕事関係の情報を提供し、円滑な職場復帰を支援する。
- 目標4：平成27年3月までに子どもの出生時に父親が取得できるよう年休取得を促進する。
具体的数値目標：年次有給休暇のカットゼロ（年休有効期限内での完全消化）を組合員の80%以上で達成する。
- 目標5：子の看護休暇を、半日単位で取得可能な制度とする。
- 目標6：年間総労働時間2100時間未満の労働組合員を100名以上にする。
- 目標7：労働組合員50%以上のノー残業デーを設定する。

【行動計画取組状況】

- ・育児に関する諸制度について、社内イントラネットを通じ定期的に周知を図るとともに職制に対する研修においても必要な教育を実施した。
ワーク・ライフ・バランスに関する意識調査を行い、目標達成度を確認した。
- ・男性の育児休業取得者…1名、女性の育児休業取得者…100%
- ・職場復帰を円滑にするために、職場の状況や社内の情報を連絡した。また、社内報を郵送し、社内の出来事を通知した。
- ・平成26年3月31日時点で組合員年休カットゼロ率90.6%（対象：カットゼロ目標設定者 有効期限内で完全消化した組合員841名／対象組合員総数928名×100＝90.6）を達成した。
- ・育児休業規則改定により、半日単位の子の看護休暇制度を導入した。
- ・平成26年3月31日時点で、189名の組合員が総労働時間2100時間未満を達成した。
- ・平成26年12月31日時点で、組合員の97.3%（ノー残業デーを導入した部署に所属する組合員1194名／組合員総数1227名×100＝97.3）で達成した。