

くるみん認定企業

東清株式会社（中津川市）

業種：清掃業

労働者数：82人

●行動計画期間：平成26年8月1日～平成28年7月31日

●育児休業取得実績：男性5名、女性1名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

サービス業である弊社は、業務に支障が出るため夏休みなど長期休暇を設定することができません。従業員の心・体のリフレッシュのため、家族とのコミュニケーションの充実が図れるよう、土日を含んで休みが取れば、少しでも効果が上がるのではと考えました。また、グループで年次有給休暇取得のため話し合うことで休暇取得日数の個人差が少なくなると思い進めました。グループで話し合うことで効果がでていると思います。

●働きやすい環境づくりのための取組

○年次有給休暇の取得の促進のため、土日に続けて1～2日の休暇を取得することを奨励している。

○労使間で仕事と子育てなどについて話し合う機会を定期的に設け、従業員の声を反映させた労働環境の改善に努めている。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○育児休業、子の看護休暇、介護休暇について、1日に限り有給としている。

○育児目的休暇として、配偶者の出産休暇（1日に限り有給）を導入している。

●従業員の声



平成26年8月下旬～平成28年4月7日まで産休・育休制度を取得し、復帰後は短時間勤務制度を利用し、勤務しています。周りの方々の理解、そして福利厚生が充実しているおかげで、今、こうして子育てとの両立ができています。とても感謝の気持ちでいっぱいです。（2児の子育て中の女性従業員）

出産立ち会いのために配偶者の出産休暇を取得し、また、子どもの世話のため育児休業を取得しました。土日を含んで連続休暇も取得したため、休みが少しでも長くなったので良かったです。（育児休業を取得した男性従業員）



土日を含んで連続休暇を取得することは、夏休みのない弊社にとり、リフレッシュ効果も大きいです。また、業務上においても、前もって皆で話し合い、誰がいつ連続休暇を取得するかわかるため、業務へのリスクも少ないです。そのため、連続休暇はいい制度だと思っています。（連続休暇を取得した従業員の上司）