

くるみん認定企業

たんぽぽ薬局株式会社（岐阜市）

業 種：小売業（調剤薬局）

労働者数：1077人



●行動計画期間：平成27年4月1日～平成29年3月31日

●育児休業取得実績：男性1名（1年間）、女性110名が休業取得

●取組のきっかけや成果

（人事労務担当者の声）

次世代法が制定された当時、売り手市場の薬剤師の定着と優秀な人材の確保が取り組みの大きなきっかけでした。実際、育児介護休業法を上回る制度を段階的に導入することで、育児事由による退職はほぼ無くなり、定着率向上にも繋がりました。

また、積極的なワークライフバランスの取り組みは、新卒、中途採用を含め、多くの女性の志望動機の一つに挙げられています。

育児休業も取り組む前は4人程度でしたが、取り組みを始めた平成15年度以降年々増加し、平成28年度は67人が取得しました。そして、復帰後も育児による短時間勤務等の制度を利用することで、継続就労に繋がり、自身が持つキャリアを継続できたことは本人にとっても、会社にとっても大きな財産となっています。

従業員の一人ひとりが持つ能力を十分に発揮できるよう、いかに仕事と家庭の両立ができるか、継続就労そしてキャリアアップができるかということで今後も取り組んでまいります。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○育児休業者及び復帰者へのヒアリングを実施

- ・休業中及び復帰後の不安材料を洗い出し、各部署へ情報提供
- ・電話による個別相談対応を実施
- ・休業中のブランクによる復帰不安が多いことから、希望者に休業中の就労を認めることとした。

○年次有給休暇の取得促進

- ・社員及び嘱託を対象に計画年休（ときめき休暇）制度を導入した。
- ・入社時に5日間の年次有給休暇を付与している。

●従業員（入社5年、約1年の育児休業を取得し、育児による短時間勤務制度利用中の薬剤師Yさん）の声

子供が急病の場合に、周りの方々の理解があるため、早退や休暇をとりやすい環境です。

- ・育児による短時間勤務の制度は小学校1年生の年度末まで取得できるということもあり、当該制度を利用する先輩社員が少なくないため、話を聞くことで参考になっています。
- ・まだ利用はしていませんが、病児・病後児保育の登録はしており、実際に利用した時に補助をしていただけるのは、有り難いし、安心です。

