

## 株式会社平成観光（多治見市）

業 種：遊技場

労働者数：321人

●行動計画期間：平成23年4月1日～平成28年3月31日

●育児休業取得実績：男性1名、女性2名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

『くるみん認定を取得することで、業界並びに会社のイメージ向上になれば』との社長の一声により始めました。

制度を整えるにしたい、育児休業を取得する社員が増えたことが、まずひとつの成果だと思います。

また、新たに入社する社員にとっては安心材料となると思います。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○社内報、ポスターにより育児関係制度の取得を呼びかけるとともに、育児に関する相談窓口を設置し、制度利用を促進している。

○女性管理職育成のため、各店舗から女性社員を集め『メイキングリーダープロジェクト』を発足。仕事と子育ての両立のための意見交流会を開催するなど、積極的に取り組んでいる。

●働きやすい環境づくりのための取組

○所定外労働時間を削減するために、早番・遅番に加え、新たに中番というシフトをつくることで、業務を分担し効率化を図った。

●従業員の声



### メイキングリーダープロジェクト参加者の声

私たちの活動がくるみん取得につながったことをうれしく思います。これからの職場環境は今以上に女性が活躍できる環境になっていくと思っていますので、産休・育休などの制度の周知徹底や女性社員のモチベーションにつながるような活動をして、女性がキラキラ輝ける職場環境を今後も作り続けていきます！！

### 育児休業を取得した男性社員の声

育児休業を取得したことで、少しでも育児に参加することができ、家族の絆がより強くなりました。

