

株式会社中広

えるぼし認定につづき、くるみん認定取得！！



所在地： 岐阜市
業種： 広告業
労働者数： 498 人

●人事労務担当者の声



当社は女性比率が60%超となりました。今後も女性が活躍する企業、子育てをサポートする企業として、さらに推進していきます。

●行動計画期間

平成26年4月1日～平成29年2月28日

●計画期間中の育児休業取得実績

- 男性従業員2名が育児休業を取得。うち、1名は約2ヶ月間の育児休業を取得。
- 女性従業員19名が育児休業を取得。
- 平成26年4月以降、出産・育児を理由とした退職者はいない。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

- 平成29年4月より、産前産後休業または育児休業から復職した従業員に、子が3歳に達するまでは1子あたり月額10,000円、3歳から6歳に達する3月までは1子あたり5,000円を支給している。
- 育児に関する両立支援制度をまとめたパンフレットを作成し、全従業員がいつでも閲覧できるよう、社内ネットワークに掲示している。
- 育児休業中の従業員が、会社の状況の把握や、近状の報告を行いやすくなるよう、育休から復職しやすい環境づくりとして、社内外からアクセスできる掲示板を運営している。

●働きやすい環境づくりのための取組

- 平成28年度より、テレワーク勤務制度を導入。育児だけではなく、介護との両立も視野に入れ、より柔軟な働き方ができるよう、環境づくりを推進している。
- 出産や子育てなどのため退職した従業員の再就職支援のため、再雇用制度を導入している。

●従業員の声

○テレワーク勤務制度を利用した女性従業員の声



通勤時間や昼休みを家事に費やすことができるテレワークは、仕事後の家事の軽減につながり、より多くの時間を子どもと過ごすことができます。母親が家事と心にゆとりを持つことで、円滑なワーキングママライフを送ることができています。

○育児休業から復職した女性従業員の声

復帰に対して様々な不安がありましたが、上司や同僚が温かく迎えてくれ、スムーズに職場復帰ができました。子どもの体調不良で早退、休暇を取得してもフォローしてもらえるため、日々安心して働くことができます。



○約2ヶ月間育児休業を取得した男性従業員の声



育児は母親だけに任せるものでもなく、父親としてできることもたくさんあります。育児休業を取得することで、時間だけでなく、体力的にも精神的にも余裕ができ、仕事と育児の両立がうまくできました。

