

# 太平洋工業株式会社

所在地：大垣市  
業 種：輸送用機械器具製造業  
労働者数：1, 655人



## 【行動計画期間】

平成23年3月1日～平成28年2月29日

## 【行動計画目標】

- 目標1 男性の育児休業の取得を促進するための施策の検討及び導入および制度の周知を図る
- 目標2 育児休業復帰支援プログラムの運用と周知徹底する
- 目標3 職場優先の意識や固定的な役割分担意識の是正のための情報提供を実施し、働き方を見直す機会を設ける

## 【行動計画期間における取組状況】

### ●男性の育児休業取得促進のために

- ・新たに失効した年次有給休暇の積み立て分を育児休業に充てることができる制度を導入。  
社内報やイントラネットなどを通じて、全社員に周知した。
- ・配偶者が出産した男性社員向けに制度案内のしおりを作成  
父親のWLBハンドブック（厚生労働省）と共に配布し、啓蒙を行った。

### ●育児休業復帰支援のために

- ・産休・育児休業中の社員が自宅のパソコンから閲覧可能な自社のホームページにWEBコミュニティ「グッドハーモニー広場」を開設し、育児情報や先輩社員の声、制度内容などの情報を発信するとともに、休業中の相談にも対応できる仕組みを作った。
- ・育児休業者を対象として仕事と育児の両立などのテーマで研修会を定期的開催。参加者同士での懇談会も同時開催し、情報交換や悩み相談の場を設けた。
- ・復帰前の個別面談では、家庭状況や本人の復職後のキャリアイメージの確認を行うとともに会社の近況や配属先情報を提供し、不安解消やスムーズな復帰支援を行っている。
- ・職場理解を深めるために上司用の「両立支援ハンドブック」を作成し、休業・復帰・両立しやすい職場環境づくりに努めた。  
(育児休業取得者100%)

●働き方の見直し・ワークライフバランスのために

11月のワークライフバランス推進月間を中心に働き方の見直しや社員の意識改革を促した。

- ・アンケート調査の実施。
- ・e-ラーニングによるWLB理解度テストの実施。
- ・ワークライフバランスを考える機会として標語の募集・表彰を実施。
- ・仕事と私生活の両立に向けて各人がその決意表明をする「私のWLB宣言」の実施。

【その他の取組状況】

- ・育児の両立支援のため、条件該当者は勤務時間緩和（短時間勤務又は時差出勤）を小学校4年生まで延長できるように拡充。
- ・有給休暇取得促進のため、個別目標を設定し、実績フォローを労使で実施。
- ・毎週水曜日は定時退社の日「帰るデー」を設定。