

岐阜労働局発表
平成29年10月30日(月)

担 当	岐阜労働局雇用環境・均等室 雇用環境改善・均等推進監理官 水端 盛二
	助成金係 松永 京子 電話 058-245-1550

〈10月1日から岐阜県最低賃金が24円アップで時間額800円になりました〉
従業員の賃金引上げに業務改善助成金をご活用ください！
 ～県内企業の業務改善助成金活用事例をご紹介します～

全国の道府県労働局では、最低賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者の生産性向上のための支援の一環として、「業務改善助成金」制度を実施しています。

業務改善助成金とは、事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)の引上げを図るため、設備投資などにより生産性を向上させ、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部を助成するものです。

県内企業における業務改善助成金の活用状況については、全国に比べ低調です。

10月1日から岐阜県最低賃金が時間額800円に改定されています。

平成28年度の業務改善助成金活用事例を紹介いたしますので、従業員の賃金引上げにご活用ください。

1 岐阜県内企業の活用事例(平成28年度)

業種	事業場名	所在地	活用内容
情報通信業	(株)サイバーインテリジェンス	岐阜市	顧客情報、売り上げ、対応履歴は別々にエクセルで管理していたため、請求事務や社内情報共有ミーティングに時間を要していた。 顧客管理システムを導入し顧客対応履歴や売り上げ状況、請求業務を一元化することにより、毎日1時間かかっていた打ち合わせ時間が30分になり、請求事務の時間も短縮できたことで、より付加価値の高い別の業務に取り組むことができた。

※この情報の詳細は、岐阜労働局ホームページで公開しています。

岐阜労働局
ホームページ

助成金について

「最低賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者支援事業」について

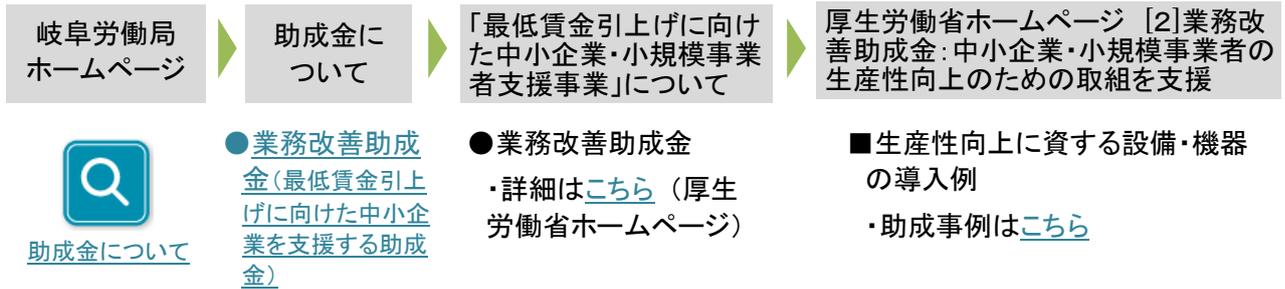


助成金について

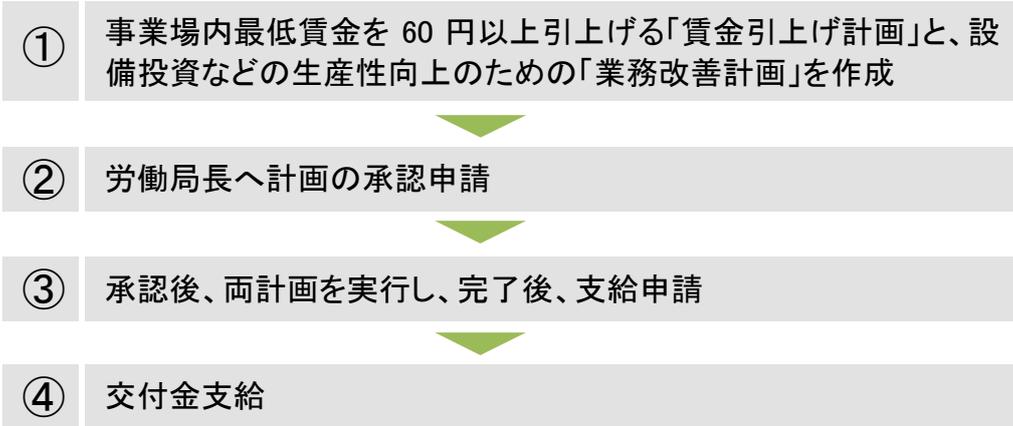
●業務改善助成金(最低賃金引上げに向けた中小企業を支援する助成金)

●業務改善助成金
・岐阜県の業務改善助成金活用事例

2 全国の活用事例 以下より厚生労働省サイトを参照してください。



3 業務改善助成金支給までの流れ



【申請コースと助成額】

申請コース区分	助成対象事業場	引上げ額	助成率	上限額
(※)30円コース	事業場内最低賃金が750円未満の事業場	30円以上	7/10 [3/4] (常時使用する労働者数が企業全体で30人以下の事業場は3/4 [4/5]) ※[]は生産性要件を満たした場合。生産性要件とは、支給申請時直近の決算書類に基づく生産性指標を3年前と比較し、伸び率が6%以上の場合等をいう。	50万円
(※)40円コース	事業場内最低賃金が800円未満の事業場	40円以上		70万円
60円コース	事業場内最低賃金が1,000円未満の事業場	60円以上		100万円
90円コース	事業場内最低賃金が800円以上1,000円未満の事業場	90円以上		150万円
120円コース		120円以上		200万円

(※)岐阜県最低賃金は時間額800円のため、岐阜県の事業所は30円、40円コースを利用できません。

4 活用実績の推移

	平成27年度	平成28年度	平成29年度(10/27現在)
交付決定件数(岐阜県)	1 件	1 件	6 件
交付決定件数(全国)	343 件	428 件	

(別添資料) 業務改善助成金リーフレット、最低賃金リーフレット



中小企業の 生産性向上を 支援します!

最低賃金引上げ支援

中小企業向け

業務改善 助成金

生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成する制度です。

**最低賃金の引上げ額が異なる
5つのコースからチョイスできます。**

助成の上限額

50万円~200万円

事業場内最低賃金が
750円未満の事業場で、
その額を30円以上引き上げた場合

事業場内最低賃金が800円以上
1000円未満の事業場で、
その額を120円以上引き上げた場合

生産性要件を満たした場合には、助成率が加算されます。

まずは特設サイトへGOだ!
アクセス

申請方法や相談窓口となる
問い合わせ先などが確認できます。

業務改善助成金

検索

<http://www.mhlw.go.jp/gyomukaizen/>



最低賃金引上げ支援 業務改善助成金

中小企業向け

設備投資などを行って、事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その費用の一部を助成する制度です。

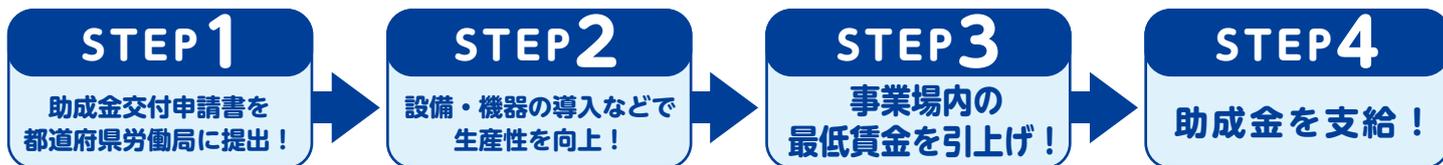


助成対象

事業場内最低賃金 1,000 円未満の中小企業・小規模事業者が対象です！

※過去に業務改善助成金を受給したことのある事業場であっても、助成対象となります。

●支給までの流れ



5つのコースから選べます！

事業場内最低賃金の引上げ額	助成率	助成の上限額	助成対象事業場
30円以上	7/10 (※) (常時使用する労働者数が企業全体で 30人以下の事業場は 3/4 (※)) ※生産性要件を満たした場合には 3/4 (4/5)	50万円	事業場内最低賃金が 750円未満の事業場
40円以上		70万円	事業場内最低賃金が 800円未満の事業場
60円以上		100万円	事業場内最低賃金が 1000円未満の事業場
90円以上		150万円	事業場内最低賃金が 800円以上 1000円未満の 事業場
120円以上		200万円	

選べる
5つの
コース

助成率が加算になる生産性要件とは、支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性指標と、その3年前の決算書類に基づく生産性指標を比較して伸び率が6%以上伸びている場合等をいいます。



助成金の対象用途

設備・機器の導入に加え、サービスの利用も対象となります。

事例

POSレジシステム導入による在庫管理の短縮／リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮／顧客・在庫・帳票管理システムの導入による業務の効率化／専門家による業務フロー見直しによる顧客回転率の向上／人材育成・教育訓練による業務の効率化

■まずは特設サイトへ！

申請方法や相談窓口となる
問い合わせ先などが確認できます。

業務改善助成金

検索

<http://www.mhlw.go.jp/gyomukaizen/>



最低賃金、確認した？

岐阜県 最低賃金 が改定されました。

平成29年
10月1日から

〈時間額〉

800円



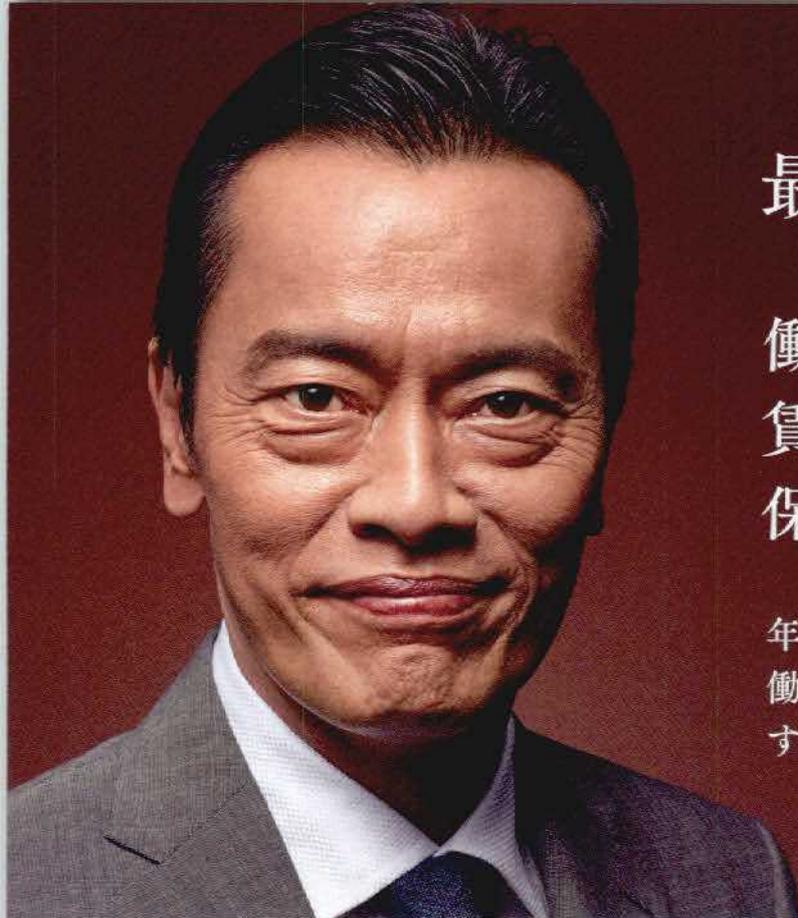
雇う上でも、働く上でも、最低限のルール。使用者も、労働者も、必ず確認、最低賃金。

最低賃金に関する特設サイト
<http://www.saiteichingin.info/>
WEBで確認!



最低賃金に関するお問い合わせは岐阜労働局または最寄りの労働基準監督署へ
岐阜労働局ホームページアドレス
<http://gifu-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>





最低賃金制度とは？

働くすべての人に、賃金の最低額（最低賃金額）を保障する制度です。

年齢やパート・学生アルバイトなどの働き方の違いにかかわらず、すべての労働者に適用されます。

最低賃金額以上になっているか確認！



確認の方法は？

確認したい賃金^(※1)を時間額にして、最低賃金額^(※2)（時間額）と比較しよう。

最低賃金額との比較方法

あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。

1 時間給の場合

時間給	≧	最低賃金額(時間額)
円		円

2 日給の場合

日給	÷	1日の平均所定労働時間	=	時間額	≧	最低賃金額(時間額)
円		時間		円		円

3 月給の場合

月給	÷	1か月の平均所定労働時間	=	時間額	≧	最低賃金額(時間額)
円		時間		円		円

4 上記1,2,3が組み合わさっている場合

例えば、基本給が日給で各手当(職務手当など)が月給の場合

① 基本給(日給) → 2の計算で時間額を出す
 ② 各手当(月給) → 3の計算で時間額を出す
 ③ ①と②を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)

(※1)最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。
 ①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)⑥精進手当、通勤手当および家族手当
 (※2)日額で定められている特定最低賃金の対象となる場合 日額に換算した額 ≧ 特定最低賃金額

使用者も、労働者も、

スマホ、携帯で自分の地域の最低賃金を確認しよう！

必ず確認、最低賃金。

