

岐阜労働局発表  
平成29年9月21日(木)

担 当	岐阜労働局雇用環境・均等室
	雇用環境・均等室長 野添 雅恵
	雇用環境・均等室室長補佐 大口 力生
	電話 058-245-1550 FAX 058-245-7055

## 岐阜県内のくるみん認定企業が、50社を超えました！

岐阜労働局(局長 稲原俊浩)は、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という。)第13条に基づく認定企業として、下記3社を認定し、県内の認定企業は51社となりました。

### 1 認定企業

#### 【認定1回目】

- 東美濃農業協同組合 (中津川市)  
代表理事組合長 足立 能夫
- 萩原北醫院 (下呂市)  
院長 大林 秀成
- 株式会社平成観光 (多治見市)  
代表取締役 東野 昌一



認定マーク「愛称:くるみん」

### 2 認定通知書交付式

当日の取材をお願いします。

日時 : 平成29年9月25日(月)14:00~14:30  
場所 : 岐阜労働局 岐阜労働局4B会議室  
(岐阜市金竜町5丁目13番地 合同庁舎4階)

### 3 次世代法、認定制度とは？

次世代法は、従業員101人以上の企業・国・地方公共団体に対し次代の社会を担う子どもの健全な育成を支援するための行動計画を策定することを求めている法律です(従業員100人以下の企業は努力義務)。

企業が次世代法に基づいた行動計画の策定・届出を行い、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、「子育てサポート企業」として認定(くるみん認定)を受けることができます。

#### 【添付資料】

- 1 今回の認定企業の取り組み
- 2 次世代法に基づく認定とは
- 3 岐阜県におけるこれまでの認定企業

## 東美濃農業協同組合（中津川市）

業 種：農林水産金融業

労働者数：700人

●行動計画期間：平成26年4月1日～平成29年3月17日

●育児休業取得実績：男性1名、女性24名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



当JAでは女性職員の育児休業は100%取得しており、子育てに関する制度も法律を上回る制度を規定しています。そこで課内目標として「くるみん取得」を掲げました。育休復帰後は、時短取得ながら子育てと仕事の両立を目指し、職場内での理解がより深まっています。

人事労務担当者

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○育児休業の取得は原則2歳までであるが、復職が困難であるなどの事情がある場合は、子の年齢が2歳11ヶ月になるまで延長することができる制度を導入している。

○配偶者が出産した男性職員に、育児に関する制度のパンフレットを配布し、育児休業取得を促進した。

●働きやすい環境づくりのための取組

○年次有給休暇を取得しない職員をゼロにするという目標を掲げ、有休計画書を作成し、取得状況を管理することで、休暇の取得促進をしている。

○週1回のノー残業デーを実施。管理職も対象に加えることで意識改革を促し、所定外労働の削減に取り組んでいる。

●従業員の声



### 育児休業を取得した女性職員の声

2歳まで育児休業を取得できたことで、子どもの成長を近くで見ることができ、私にも子どもにもとってもよかったです。

### 育児休業を取得した男性職員の声

職場の方の理解や協力がなければ育児休業を取得できなかったと思います。恵まれた環境だったからこそ、育児休業を取得できたと思います。夫婦で育児ができる社会が好ましいと思いました。



## 萩原北醫院（下呂市）

業 種：一般診療所

労働者数：27人

●行動計画期間：平成26年3月21日～平成28年3月20日

●育児休業取得実績：男性1名、女性4名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



クリニックを立ち上げる時、子育て中も働き続けたいと思える職場づくりを重要視して、託児所の設置、有給、産休・育休が取りやすいよう取り組んできました（参照：事務長の声）。

人事労務担当者

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○平成17年から、職員が利用できる院内託児所の運営を行っている。

平成27年には施設を改築し、給食の提供開始、保育内容の拡充を行い、下呂市の「地域型保育事業」の認可を受け、広く住民の子どもを受け入れている。

○院内託児所を利用している職員には、託児料の補助として手当を支給し、職員の託児料負担が1万円を越えないようにしている。

○子が1歳に達するまで育児休業を分割して何回でも取得できる。

●従業員の声

### 託児所を利用する女性職員の声

産後、初めて働くということで不安もありましたが、子どもを預ける場所と働く場所が一緒ということで、お互いに時々顔が見ることができ、安心して働くことができます。また、子育て世代のスタッフが多いため、子どもが病気の時はみんなお互い様だからと休みがとりやすく、安心して働くことができます。



### 育児休業を取得した男性職員の声

育児休業を取得することにより、改めて妻の苦労を痛感しました、同時に子どもの笑顔で癒やされ、有意義な日々を過ごすことができました。また子どもを授かることになったら、その時もしっかり育児休業を取得したいと思います。





きっかけは、自身が勤めに出ていた際の育児と家事の両立への不安です。仕事を続けたい気持ちと子どもを預けることへの罪悪感のようなものがあり、クリニックを立ち上げるとき、同じように感じながら仕事にも育児にも充実感が得られないでいる人の力になりたく、躊躇なく託児所の設置、有給、産休、育休の取りやすい、働き続けたいと思う職場づくりを重要視してやってきました。

入社後、出産を3回経験した職員が2人、のべ9人が出産、男性職員は1人、子どもを連れて出勤してきました。託児所があることが当院への就職希望の決め手になった職員は多数です。

復職に際しても、育児の状況に合わせて勤務時間を柔軟に変更し、週に1時間の出勤から数年かけてフルタイムに戻った職員もいます。

現時点で育児から手が離れた職員も、家族の介護などで長期の休みを取得するということが出てきました。それぞれの事情で休みを取ることができていますが、「あたりまえ」と言わず、「みんなのおかげで安心して休めた」、という意識なので、次は自分が誰かの役に立ちたいと、お互いに支え合っています。

平成27年から給食提供を開始しましたが、仕事関係で休憩に入る時間はまちまちでも、休憩室に鍋ごと用意されている味噌汁を温めて飲むことができ、また、1食250円（ご飯は各自持参）で提供しているため、利用も多くなっています。

有給休暇のほか、特別有給休暇制度を設け、月に2回（年24日）希望の日に休みを取ることで、平日にしかできない用事、受診、リフレッシュをすることで、仕事にも意欲的に取り組んでもらえるようにしています。



## 株式会社平成観光（多治見市）

業 種：遊技場

労働者数：321人

●行動計画期間：平成23年4月1日～平成28年3月31日

●育児休業取得実績：男性1名、女性2名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

『くるみん認定を取得することで、業界並びに会社のイメージ向上になれば』との社長の一声により始めました。

制度を整えるにしたいが、育児休業を取得する社員が増えたことが、まずひとつの成果だと思います。

また、新たに入社する社員にとっては安心材料となると思います。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○社内報、ポスターにより育児関係制度の取得を呼びかけるとともに、育児に関する相談窓口を設置し、制度利用を促進している。

○女性管理職育成のため、各店舗から女性社員を集め『メイキングリーダープロジェクト』を発足。仕事と子育ての両立のための意見交流会を開催するなど、積極的に取り組んでいる。

●働きやすい環境づくりのための取組

○所定外労働時間を削減するために、早番・遅番に加え、新たに中番というシフトをつくることで、業務を分担し効率化を図った。

●従業員の声



### メイキングリーダープロジェクト参加者の声

私たちの活動がくるみん取得につながったことをうれしく思います。これからの職場環境は今以上に女性が活躍できる環境になっていくと思っていますので、産休・育休などの制度の周知徹底や女性社員のモチベーションにつながるような活動をして、女性がキラキラ輝ける職場環境を今後も作り続けていきます！！

### 育児休業を取得した男性社員の声

育児休業を取得したことで、少しでも育児に参加することができ、家族の絆がより強くなりました。





# くるみんで「育てる企業」 育っています



「くるみん」は、子育て支援に積極的に取り組む企業を示すマーク。  
働く人が安心して家庭をもてる社会づくりに貢献しています。

## 岐阜県内のプラチナくるみん認定企業

医療法人和光会（岐阜市）

### 岐阜県内のくるみん認定企業一覧

株式会社平成観光（多治見市）【1回】	東清株式会社（中津川市）【1回】
萩原北醫院（下呂市）【1回】	サトウパック株式会社（美濃市）【2回】
東美濃農業協同組合（中津川市）【1回】	社会福祉法人大垣市社会福祉事業団（大垣市）【2回】
株式会社中広（岐阜市）【1回】	サンエ機株式会社（大垣市）【1回】
太平洋工業株式会社（大垣市）【3回】	株式会社橋本（可児市）【1回】
株式会社伊吹 LIXIL 製作所（不破郡垂井町）【1回】	社会福祉法人和光会（岐阜市）【3回】
岐阜信用金庫（岐阜市）【4回】	クラレプラスチック株式会社 （不破郡垂井町）【1回】
株式会社市川工務店（岐阜市）【2回】	高山信用金庫（高山市）【1回】
岐阜アグリフーズ株式会社（山県市）【1回】	株式会社アドバンス経営（岐阜市）【1回】
MMCリョウテック株式会社（安八郡神戸町）【1回】	医療法人和光会（岐阜市）【2回】
株式会社ザイタック（土岐市）【2回】	有限会社星和土木（岐阜市）【1回】
C, WORK株式会社（羽島市）【1回】	イビデン株式会社（大垣市）【1回】
中部薬品株式会社（多治見市）【1回】	公益財団法人大垣市文化事業団（大垣市）【1回】
社会医療法人蘇西厚生会（羽島郡笠松町）【4回】	社会福祉法人飛騨古川（飛騨市）【1回】
アピ株式会社（岐阜市）【1回】	ヤングビーナス薬品工業株式会社 （加茂郡坂祝町）【1回】
タック株式会社（大垣市）【1回】	イビデンエンジニアリング株式会社（大垣市）【1回】
TSUCHIYA株式会社（大垣市）【1回】	東濃信用金庫（多治見市）【1回】
株式会社大垣共立銀行（大垣市）【4回】	株式会社岐阜高島屋（岐阜市）【1回】
たんぽぽ薬局株式会社（岐阜市）【5回】	株式会社サムソン（岐阜市）【1回】
岐阜車体工業株式会社（各務原市）【1回】	美濃工業株式会社（中津川市）【1回】
岐阜殖産株式会社（安八郡神戸町）【2回】	株式会社アクトス（多治見市）【1回】
株式会社トーカイ（岐阜市）【5回】	生活協同組合コープぎふ（各務原市）【1回】
株式会社ゼス（各務原市）【1回】	株式会社東洋（飛騨市）【1回】
医療法人社団白鳳会（郡上市）【1回】	株式会社十六銀行（岐阜市）【1回】
株式会社ヨシダヤ（岐阜市）【1回】	株式会社バロー（多治見市）【1回】
社会医療法人厚生会（美濃加茂市）【1回】	

※平成29年8月現在

各社の取組内容は、岐阜労働局ホームページで見ることができます

[http://gifu-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/ryouritu\\_shien/hourei\\_seido/jiseda\\_ihou/ichiran.html](http://gifu-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/ryouritu_shien/hourei_seido/jiseda_ihou/ichiran.html)

## 次世代法（次世代育成支援対策推進法）とは？

次世代法は、企業・国・地方公共団体に次代の社会を担う子どもの健全な育成を支援するための行動計画を策定することを求めている法律です。

### 法律のポイント

#### ポイント①

##### 一般事業主行動計画の策定、周知・公表、届出

改正法により法律の有効期限が平成 37 年 3 月 31 日まで 10 年間延長されました。

従業員数 101 人以上の企業においては、労働者の仕事と子育ての両立のための一般事業主行動計画を策定、周知・公表し、都道府県労働局雇用環境・均等室に届出を行うことが義務付けられています（従業員数 100 人以下の企業は努力義務）。

#### ポイント②

##### くるみん認定、プラチナくるみん認定

厚生労働大臣は、一般事業主行動計画の策定、届出を行い、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定しています。これまでの認定制度は、「くるみん認定」のみでしたが、平成 27 年 4 月 1 日から、新たに「特例認定（プラチナくるみん認定）」が始まりました。

くるみん認定を受けた企業がさらに進んだ取組を行い、基準を満たすことで、「プラチナくるみん認定」を受けることができます。

#### ポイント③

##### 認定基準が改正されました

平成 29 年 4 月 1 日より、子育てサポート企業を多方面より評価するため、労働時間の基準の追加や、男性育休取得率をより高い目標とすること、「関係法令に違反する重大な事実」の範囲を拡大するなど、認定基準の改正がされました。新しい認定基準を満たした場合、より高い基準を満たした企業として、新しいくるみんマークが付与されます。

### 認定（特例認定）を受けるメリット

- 認定企業になると、くるみんマーク（特例認定はプラチナくるみんマーク）を商品、名刺、広告、求人票などに付けることができ、企業のイメージアップな優秀な人材の確保、定着が期待できます。
- 税制優遇措置  
認定企業、特例認定企業は、行動計画に位置付けた次世代育成支援の資する建物、備品等の資産の原価償却について、割増償却を受けることができます。
- 公共調達の加点評価  
各府省等が総合評価落札方式又は企画競争による調達によって公共調達を実施する場合は、認定企業、特例認定企業などを加点評価するよう、定められました。また、地方公共団体も国に準じた取組を実施するよう努めることとされています。
- 特例認定企業は、一般事業主行動計画の策定・届出義務がなくなります。代わりに年 1 回以上、次世代育成支援対策の実施状況の公表を行います。

次世代法についてのお問い合わせ先

岐阜労働局雇用環境・均等室 〒500-8723 岐阜市金竜町 5 丁目 13 番地 合同庁舎 4 階  
TEL 058-245-1550 FAX 058-245-7055 <http://gifu-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>



## 岐阜県内の基準適合一般事業主「認定」企業一覧

プラチナくるみん認定件数1件（企業数1社）・くるみん認定件数78件（企業数51社）

### 1 プラチナくるみん認定

平成29年8月7日現在

認定年	企業名	所在地
2016年	(医) 和光会	岐阜市

### 2 くるみん認定

認定年	企業名	所在地	認定回数
2017年	(株) 平成観光	多治見市	1回目
	萩原北醫院	下呂市	1回目
	東美濃農業協同組合	中津川市	1回目
	(株) 中広	岐阜市	1回目
	太平洋工業(株)	大垣市	3回目
2016年	(株) 伊吹LIXIL製作所	不破郡垂井町	1回目
	岐阜信用金庫	岐阜市	4回目
	(株) 市川工務店	岐阜市	2回目
	岐阜アグリフーズ(株)	山県市	1回目
	MMCリョウテック(株)	安八郡神戸町	1回目
2015年	(株) ザイタック	土岐市	2回目
	C, WORK(株)	羽島市	1回目
	中部薬品(株)	多治見市	1回目
	(医) 蘇西厚生会〔松波総合病院〕	羽島郡笠松町	4回目
	アピ(株)	岐阜市	1回目
	タック(株)	大垣市	1回目
	TSUCHIYA(株)	大垣市	1回目
	(株) 大垣共立銀行	大垣市	4回目
	たんぽぽ薬局(株)	岐阜市	5回目
	岐阜車体工業(株)	各務原市	1回目
	岐阜殖産(株)	安八郡神戸町	2回目
	(株) トーカイ	岐阜市	5回目
	2014年	(株) ゼス	各務原市
(医) 白鳳会		郡上市	1回目
(株) ヨシダヤ		岐阜市	1回目
(医) 厚生会		美濃加茂市	1回目
東清(株)		中津川市	1回目
サトウパック(株)		美濃市	2回目
(福) 大垣市社会福祉事業団		大垣市	2回目
サン工機(株)		大垣市	1回目
(株) 橋本		可児市	1回目
(福) 和光会	岐阜市	3回目	

認定年	企 業 名	所在地	認定回数
2013年	クラレプラスチック（株）	不破郡垂井町	1回目
	岐阜信用金庫	岐阜市	3回目
	（医）蘇西厚生会〔松波総合病院〕	羽島郡笠松町	3回目
	高山信用金庫	高山市	1回目
	たんぽぽ薬局（株）	岐阜市	4回目
	岐阜殖産（株）	安八郡神戸町	1回目
	（株）トーカイ	岐阜市	4回目
	（株）アドバンス経営	岐阜市	1回目
	（医）和光会	岐阜市	2回目
2012年	（株）大垣共立銀行	大垣市	3回目
	（有）星和土木	岐阜市	1回目
	イビデン（株）	大垣市	1回目
	サトウパック（株）	美濃市	1回目
	（公財）大垣市文化事業団	大垣市	1回目
	（福）大垣市社会福祉事業団	大垣市	1回目
	（福）和光会	岐阜市	2回目
	（株）ザイタック	土岐市	1回目
2011年	（医）蘇西厚生会〔松波総合病院〕	羽島郡笠松町	2回目
	たんぽぽ薬局（株）	岐阜市	3回目
	（福）飛騨古川	飛騨市	1回目
	（株）トーカイ	岐阜市	3回目
	（株）市川工務店	岐阜市	1回目
	太平洋工業（株）	大垣市	2回目
2010年	岐阜信用金庫	岐阜市	2回目
	ヤングビーナス薬品工業（株）	加茂郡坂祝町	1回目
	（福）和光会	岐阜市	1回目
2009年	イビデンエンジニアリング（株）	大垣市	1回目
	東濃信用金庫	多治見市	1回目
	（株）大垣共立銀行	大垣市	2回目
	たんぽぽ薬局（株）	岐阜市	2回目
	（株）トーカイ	岐阜市	2回目
	（株）岐阜高島屋	岐阜市	1回目
	（株）サムソン	岐阜市	1回目
	美濃工業（株）	中津川市	1回目
	（株）アクトス	多治見市	1回目
	（医）和光会	岐阜市	1回目
2008年	太平洋工業（株）	大垣市	1回目
	生活協同組合コープぎふ	各務原市	1回目
	（株）東洋	飛騨市	1回目
2007年	（株）大垣共立銀行	大垣市	1回目
	岐阜信用金庫	岐阜市	1回目
	（株）十六銀行	岐阜市	1回目
	（株）トーカイ	岐阜市	1回目
	たんぽぽ薬局（株）	岐阜市	1回目
	（株）バロー	多治見市（本部）	1回目
	（医）蘇西厚生会〔松波総合病院〕	羽島郡笠松町	1回目

（注） 認定は、各行動計画期間終了後に達成状況等を審査して行われますので、1回目の行動計画期間終了後認定を受けた企業が、次の行動計画期間終了後に再度認定を受けることができます。  
また、プラチナくるみん認定を受けるためには、事前にくるみん認定を受けている必要があります。