



平成 27 年 2 月 26 日  
岐阜労働局 発表

担 当	岐 阜 労 働 局 監 督 課
	監 督 課 長 松 野 明 広
	監 察 監 督 官 吉 田 武 巳
	電 話 058-245-8102 夜 間 058-206-4102

## 監督指導を実施した介護事業所の 73.2%で労働基準関係法令の違反

### － 介護労働者を使用する事業場に対する監督指導結果（平成 26 年） －

介護事業については、高齢化社会を見据えて需要が増大し、政府の「新成長戦略」においても将来を期待されている分野となっています。岐阜県内においても老人福祉・介護事業所数が、平成 18 年の 681 件から同 24 年には 1084 件（増加率 59.1%）、従事者数も 1 万 4,195 人から 2 万 7,675 人（同 94.9%）と、短期間に大幅に規模が拡大してきています（資料出所：「平成 24 年経済センサス」）。

しかしながら、事業開始から間もない新規事業者が多いため、労働基準関係法令や労務管理の理解、労務管理体制の整備が十分とはいえない状況にあります。

これらのことから、岐阜労働局（局長：佐々木秀一）では、介護事業所における労働者の労働条件確保・改善対策を重点課題として継続的に取り組んでいるところであり、次のとおり、平成 26 年の監督指導結果等を取りまとめました。

#### 1 監督指導結果について

- (1) 平成 26 年（平成 26 年 1 月～12 月）に岐阜県内の 7 労働基準監督署において実施した監督指導結果をみると、監督を実施した 127 事業場のうち 93 事業場（73.2%）において労働基準関係法令（労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法等）の違反が認められ、是正勧告等の行政指導を行いました。（なお、過去 3 年の違反率は平成 23 年 68.2%、同 24 年 66.9%、同 25 年 69.1%となっています。）
- (2) 法違反の状況としては、割増賃金（違反件数 48 件、違反率 37.8%）が最も多く、労働時間（43 件、33.9%）、就業規則の整備（27 件、21.3%）、賃金の支払い（27 件、21.3%）、労働条件の明示（17 件、13.4%）の順で多くなっています。

【介護事業者に対する監督指導結果は別紙 1 参照】

### 具体的指導事例

#### ① 会議等の賃金不払事案

賃金の支払を介護等に要した時間のみを対象としており、業務として行っている会議等にかかる時間を対象としていないため、是正勧告し、これらの業務に係る時間も労働時間として把握させ、賃金を支払わせるように指導したもの。

#### ② 賃金不払残業事案

労働者自身が記入する「残業申請書」により時間外労働手当が支払われていたが、タイムカードの記録とのかい離があったため、実情を確認したところ、賃金不払い残業の事実が認められたので是正勧告し、割増賃金の遡及払いを指導したもの。

#### ③ 就業規則の未整備の事案

常時 10 人以上の労働者を使用しているのに就業規則の作成、労働基準監督署への届出がなかったため、労働基準法の諸規制を説明、是正勧告し、指導したもの。

#### ④ 労働条件通知書の内容が不適切な事案

採用時の労働条件通知書について、就労場所、労働時間、休日、休暇、退職に関する事項について記載されていなかったため、是正勧告し、指導したもの。

#### ⑤ 健康診断が未実施の事案

健康診断について、日勤者は 1 年に 1 回、夜勤従事者は半年に 1 回行っていないため、是正勧告し、指導したもの。

- (3) 介護事業者における労働災害が増加傾向にあることを踏まえ、労働災害防止の基本的手法である「4 S 活動」や「危険予知活動」のほか、介護労働者の特徴的な災害である「腰痛」防止等の安全衛生対策の導入についても、重点的な指導を行っています【労働災害件数の推移等については別紙 2 参照】。

## 2 介護事業者に係る申告及び労働相談の状況

労働基準監督署においては、労働者からの労働基準法等の法令違反についての申告について申告監督を実施していますが、平成 26 年における申告件数は 21 件、その内訳は賃金不払いが 10 件、解雇において予告がなかったもの 5 件でした。全体の申告件数のうち介護事業者に係る申告件数の占める割合はこの数年増加傾向にあります。

また、介護事業所者に係る労働相談の件数についても同様に増加傾向にあります。

【介護事業者に関する相談件数については別紙 3 参照】

## 3 今後の対応について

岐阜労働局では、引き続き、介護労働者を使用する事業場に対する監督指導等を実施することとします。特に体制整備が十分に行われていない新規事業者に重点的な指導を行うこととします。