

仕事と生活の調和の推進に係るアンケート結果

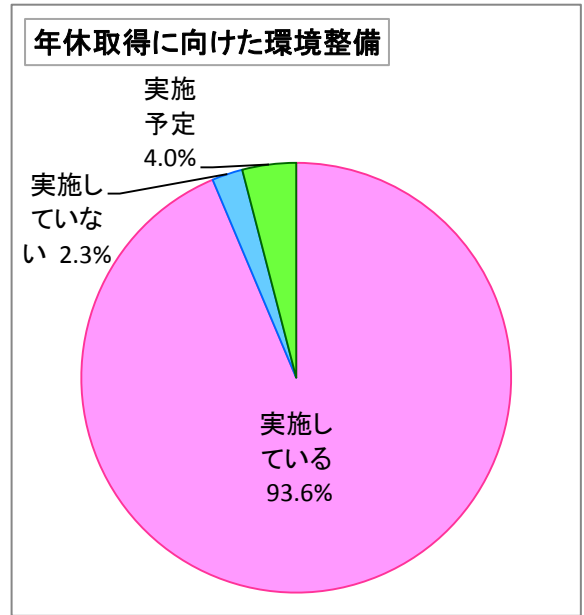
平成26年7月実施

アンケート実施事業所 273 件

アンケート回答 173 件 63.4%

1 年次有給休暇(年休)の取得促進

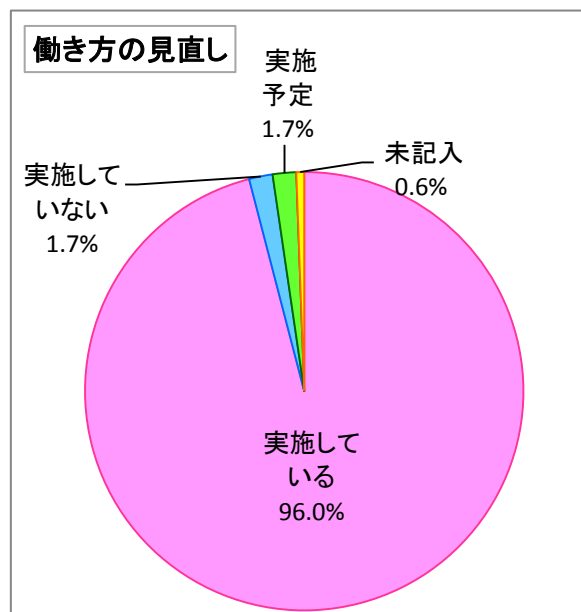
年休取得に向けた環境整備		
実施している	162	93.6%
実施していない	4	2.3%
実施予定	7	4.0%



実施内容	(複数回答)
・ 労使の話し合いの場の設置	35
・ 経営トップから年休取得呼びかけ	36
・ 個人別計画取得表の作成、周知	21
・ 取得状況の把握、問題点を洗い出し、取得日数の少ない部署、社員への取得を進める	39
・ 各種休暇制度の導入	43
計画的付与制度	27
半日、時間単位取得制度	70
育児、介護休暇制度	64
アニバーサリー休暇制度	21
その他	18
・リフレッシュ休暇 ・バーケーション休暇 ・一斉休暇	
・夏休み(夏期休暇)冬休み、	
・年次有給休暇の取得状況を管理者に報告、取得呼びかけ	
・平日5日連続社員旅行 ・土曜日奨励日	
・連続休暇制度 ・メモリアル休暇 ・誕生日休暇	
・フリーホリデー制度 ・ボランティア休暇	

2 所定労働時間の削減

働き方の見直し		
実施している	166	96.0%
実施していない	3	1.7%
実施予定	3	1.7%
未記入	1	0.6%



実施内容	(複数回答)
・ 労使での話し合いの場の設置	49
・ 経営トップからの適正な労働時間の把握と所定時間の削減呼びかけ	68
・ 個人別に所定労働時間を適正に把握、長時間労働の部署、社員への削減指示	77
・ 時間外労働の削減取組実施	71
ノー残業デー等	59
残業申請承認制度	72
周知ポスター等の掲示	14
労使パトロール	8
PCのOFF、消灯	4
一斉放送	12
ノー残業デーの取引先へ周知	4
その他	6
・次世代育成支援対策推進法に対する取組	
・時間外が多い人員補強	
・産業医の面接指導(長時間労働者)	
・毎週ノー残業デー全員メール周知	
・定時チャイム	
・管理職に毎日夜間巡視	

3 ワーク・ライフ・バランスの促進課題

(複数回答)

・ 経営トップ、管理者の意識が低い	8
・ 業務量が多く労働時間が長い	26
・ 代替要員の確保が難しい	33
・ 短時間勤務制度等の整備が不十分	5
・ 職種柄、業務上の制約がある	23
・ 取組のためのコストが増大する	19
・ 育児・介護の支援サービスが不足している	6
・ 取組の必要性を感じない	0
・ その他 管理者、職員の意識が低い 経営陣の考え方と逆行 年収を考える 必要な業務にしぼる 人材確保が難しい	1