

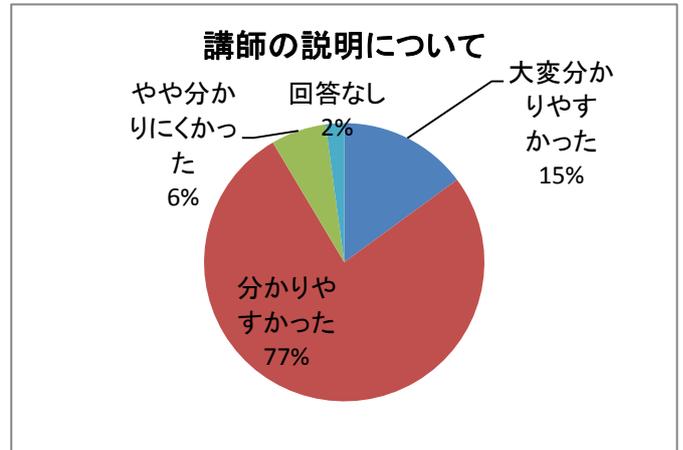
「若手医療スタッフの働き方・休み方セミナー」アンケート結果

H25.12

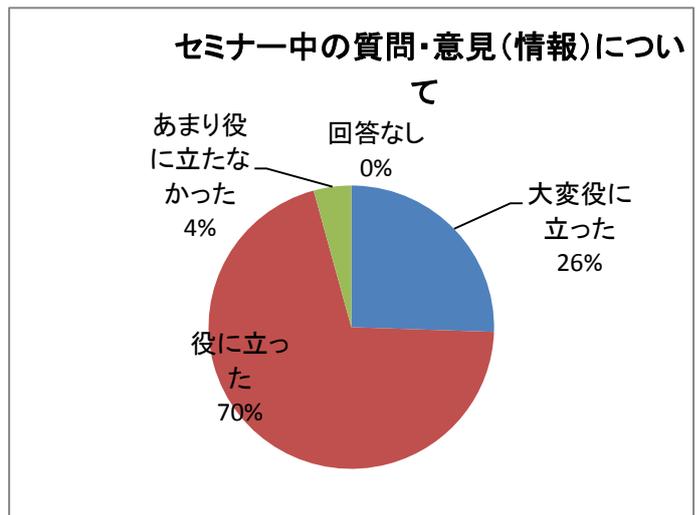
セミナー参加者(全5回)	49名
アンケート回答	47件

1 セミナーについて

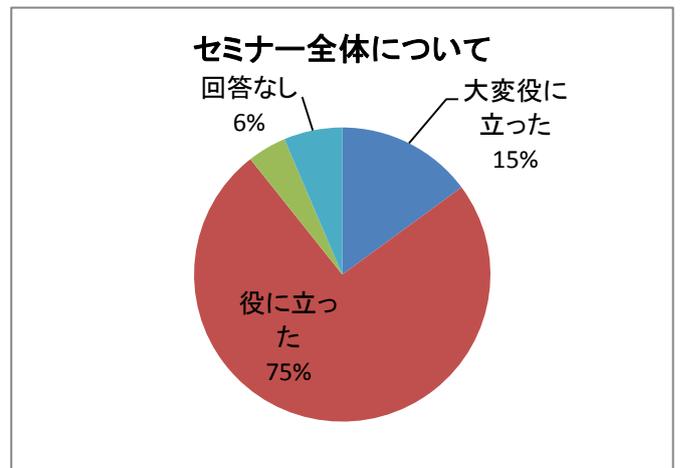
(1)講師の説明について	
大変分かりやすかった	7
分かりやすかった	36
やや分かりにくかった	3
分からなかった	0
回答なし	1



(2)セミナー中の質問・意見(情報)について	
大変役に立った	12
役に立った	33
あまり役に立たなかった	2
役に立たなかった	0
回答なし	0

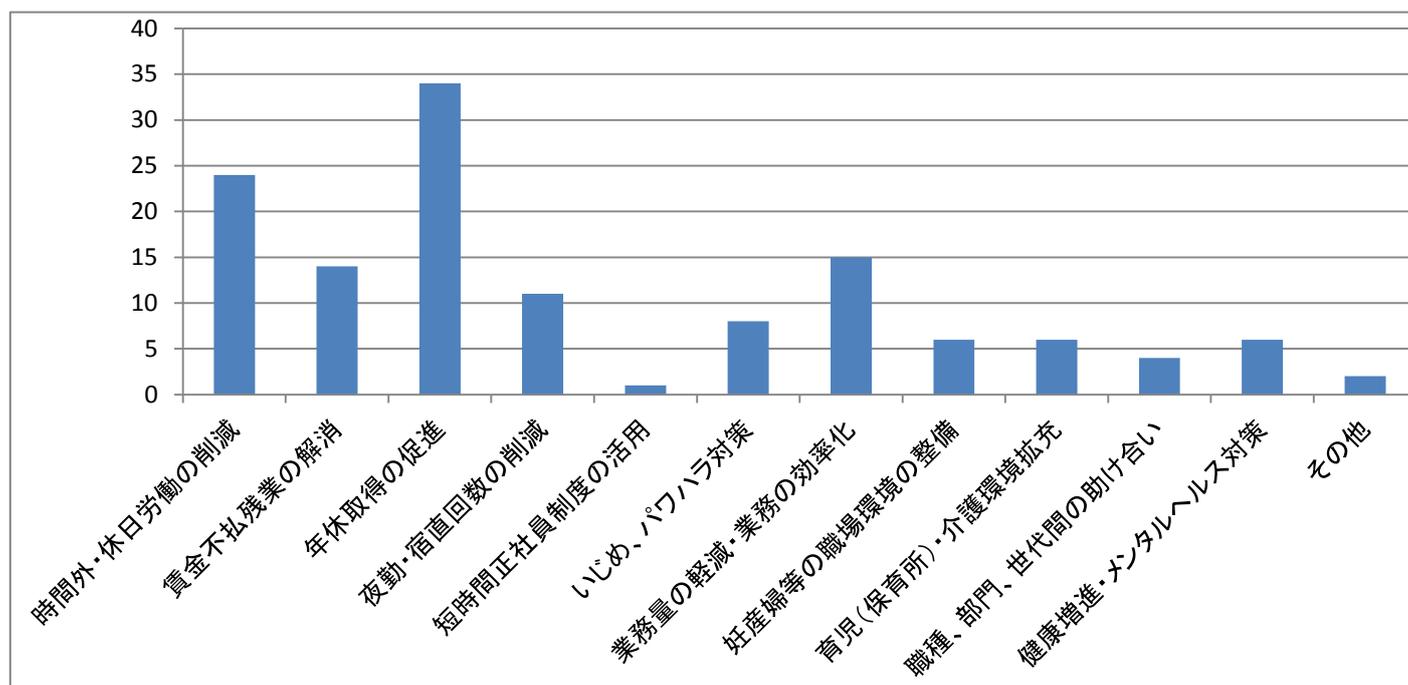


(3)セミナー全体について	
大変役に立った	7
役に立った	35
あまり役に立たなかった	2
役に立たなかった	0
回答なし	3



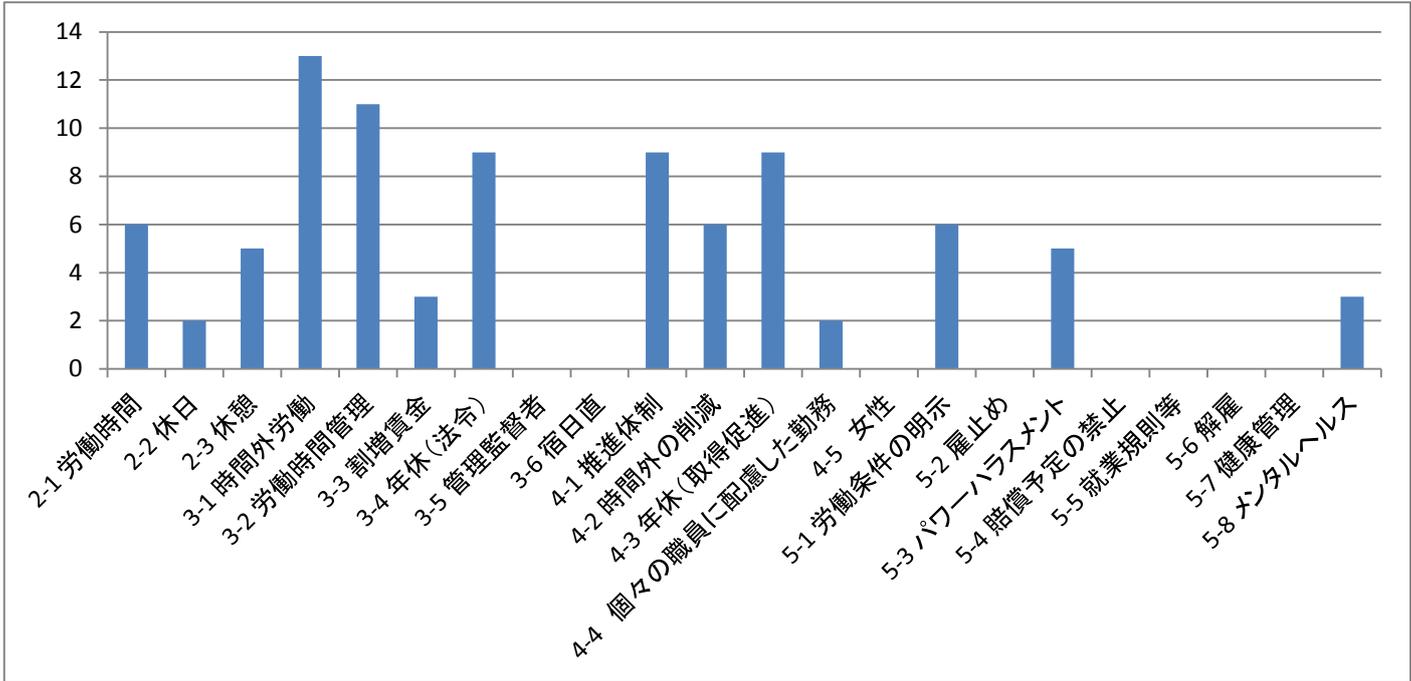
2 職場環境について

是非進めてほしいと思う項目	
時間外・休日労働の削減	24
賃金不払残業の解消	14
年休取得の促進	34
夜勤・宿直回数の削減	11
短時間正社員制度の活用	1
いじめ、パワハラ対策	8
業務量の軽減・業務の効率化	15
妊産婦等の職場環境の整備	6
育児（保育所）・介護環境拡充	6
職種、部門、世代間の助け合い	4
健康増進・メンタルヘルス対策	6
その他	2

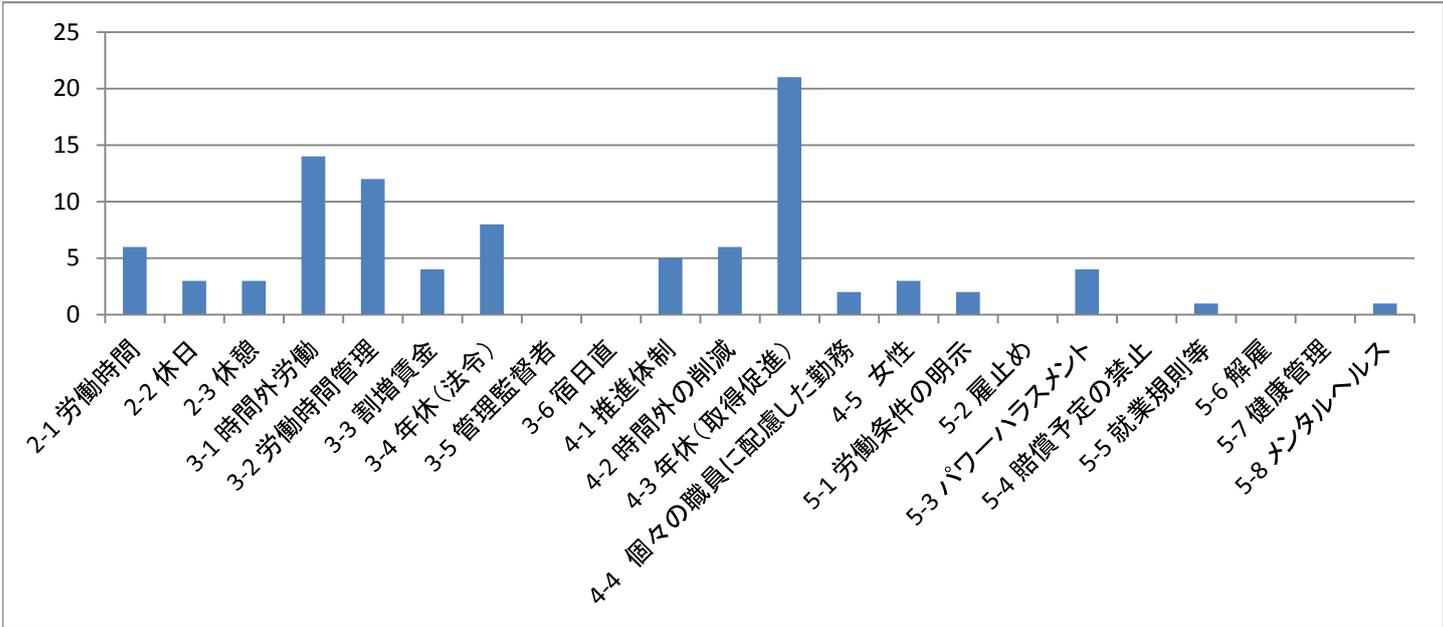


3 職場環境の見直しについて(ワークシートの採点から)

(1) 点数が低かった項目	
2-1 労働時間	6
2-2 休日	2
2-3 休憩	5
3-1 時間外労働	13
3-2 労働時間管理	11
3-3 割増賃金	3
3-4 年休（法令）	9
3-5 管理監督者	0
3-6 宿日直	0
4-1 推進体制	9
4-2 時間外の削減	6
4-3 年休（取得促進）	9
4-4 個々の職員に配慮した勤務	2
4-5 女性	0
5-1 労働条件の明示	6
5-2 雇止め	0
5-3 パワーハラスメント	5
5-4 賠償予定の禁止	0
5-5 就業規則等	0
5-6 解雇	0
5-7 健康管理	0
5-8 メンタルヘルス	3



(2) 今後特に進めてほしい項目	
2-1 労働時間	6
2-2 休日	3
2-3 休憩	3
3-1 時間外労働	14
3-2 労働時間管理	12
3-3 割増賃金	4
3-4 年休（法令）	8
3-5 管理監督者	0
3-6 宿日直	0
4-1 推進体制	5
4-2 時間外の削減	6
4-3 年休（取得促進）	21
4-4 個々の職員に配慮した勤務	2
4-5 女性	3
5-1 労働条件の明示	2
5-2 雇止め	0
5-3 パワーハラスメント	4
5-4 賠償予定の禁止	0
5-5 就業規則等	1
5-6 解雇	0
5-7 健康管理	0
5-8 メンタルヘルス	1



(3)見直しが相当むずかしいと思われる項目	
2-1 労働時間	4
2-2 休日	1
2-3 休憩	3
3-1 時間外労働	13
3-2 労働時間管理	8
3-3 割増賃金	3
3-4 年休（法令）	12
3-5 管理監督者	0
3-6 宿日直	1
4-1 推進体制	0
4-2 時間外の削減	8
4-3 年休（取得促進）	10
4-4 個々の職員に配慮した勤務	2
4-5 女性	0
5-1 労働条件の明示	1
5-2 雇止め	0
5-3 パワーハラスメント	3
5-4 賠償予定の禁止	0
5-5 就業規則等	0
5-6 解雇	0
5-7 健康管理	0
5-8 メンタルヘルス	0

