

若手医療スタッフの働き方・休み方セミナー

—世代間の意識の違いや職場の問題点に気づき、より意欲的に働き、しっかり休む—

1 目的

若手医療スタッフが労働法令を正しく理解するとともに、ベテラン・現場責任者との意識・考え方等の違いから生じる課題、就労上の疑問・困っていること等について、情報共有・意見交換を行い、解決策を検討する。

2 対象

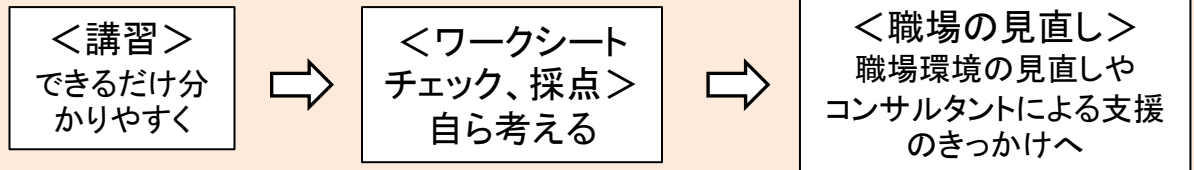
岐阜県内の病院の若手の看護師、各種技師など(勤続年数1から15年)

3 ポイント

(1) 小規模・地区別・複数回開催による丁寧な指導

- 20人(～30人)規模で開催し、質問・意見交換の行いやすい環境とします。
- 地区別に複数回開催し、出席機会を確保します。
※ 岐阜市、大垣市、高山市、土岐市で5回開催。

(2) ワークシートを活用した指導



(3) ラウンド制によるテンポある講習・カリキュラム

- テーマ別に 説明 → 質疑 → チェック、採点 のサイクルで1ラウンド。
- カリキュラムは、労働時間、働き方・休み方、労働契約、職場環境など。

(4) 情報・意見交換

- 職場の状況や問題点について、情報を共有し、問題解決に繋げる。

(1) セミナー日程

- 平成25年9月～11月の期間に実施。

開催予定日		地域	会場
9月	11日	午後 岐阜市	岐阜労働局
9月	30日	午後 大垣市	サンワーク大垣
10月	2日	午後 高山市	飛驒・世界生活文化センター
10月	25日	午後 土岐市	セラトピア土岐
11月	13日	午後 岐阜市	岐阜労働局

(2) ワークシートを活用した講習と情報交換

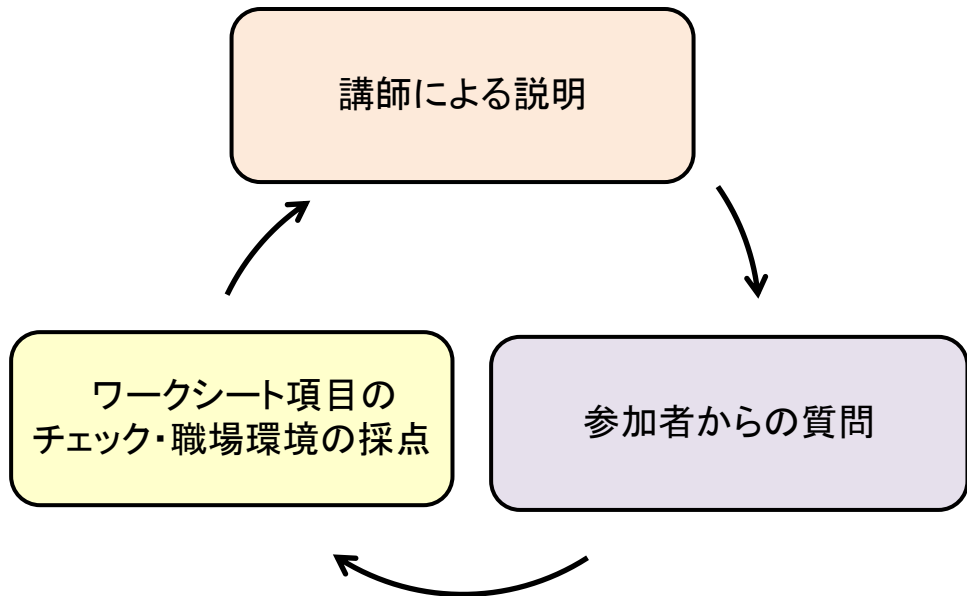
講習・情報交換

- テキスト・ワークシートを活用して法令の学習
- 説明のほか、質疑・意見(情報)交換
- 遵法水準、重要度、改善の至急度等から採点
- 採点結果から、見直しをすべき事項を確認

見直しの きっかけに

- レーダーチャート、アンケートにより問題把握
- 病院への働きかけ
- コンサルタントの支援案内

(3) ラウンド制による講習



主なカリキュラム（2時間30分程度）

アイスブレイク

- 講習会のすすめ方

労働時間

- 労働時間、休日、休憩

時間外労働

- 時間外労働、適正な労働時間管理、割増賃金

働き方・休み方

- 改善体制、年休、多様な労働時間

労働契約・職場環境

- 労働契約、健康管理、メンタルヘルス、パワハラ

情報（意見）交換

- 労働時間、働き方・休み方についての情報交換