

「看護師等の職場環境見直しセミナー」 アンケート結果

その1

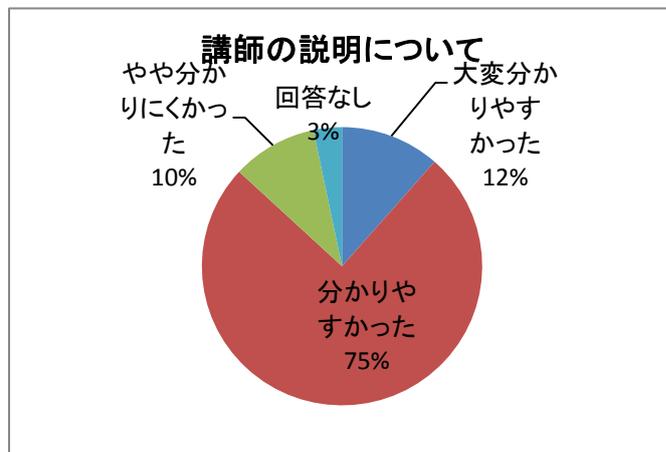
H24.12.1

アンケート回答

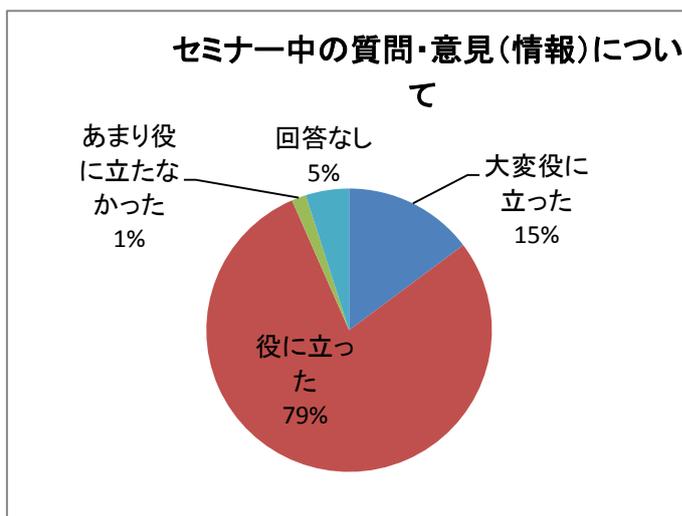
61件

1 セミナーについて

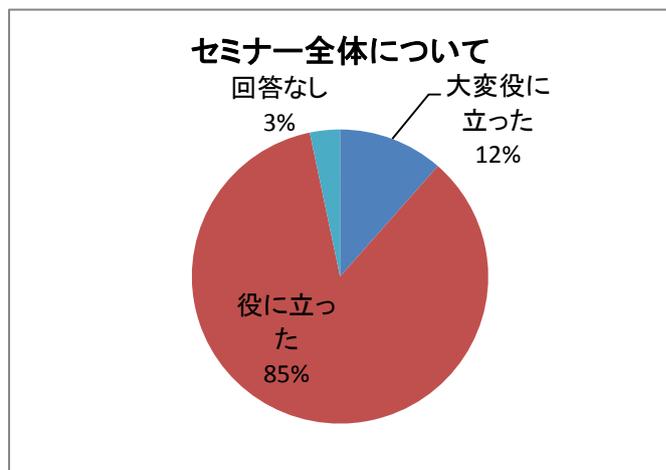
(1)講師の説明について	
大変分かりやすかった	7
分かりやすかった	46
やや分かりにくかった	6
分からなかった	0
回答なし	2



(2)セミナー中の質問・意見(情報)について	
大変役に立った	9
役に立った	48
あまり役に立たなかった	1
役に立たなかった	0
回答なし	3

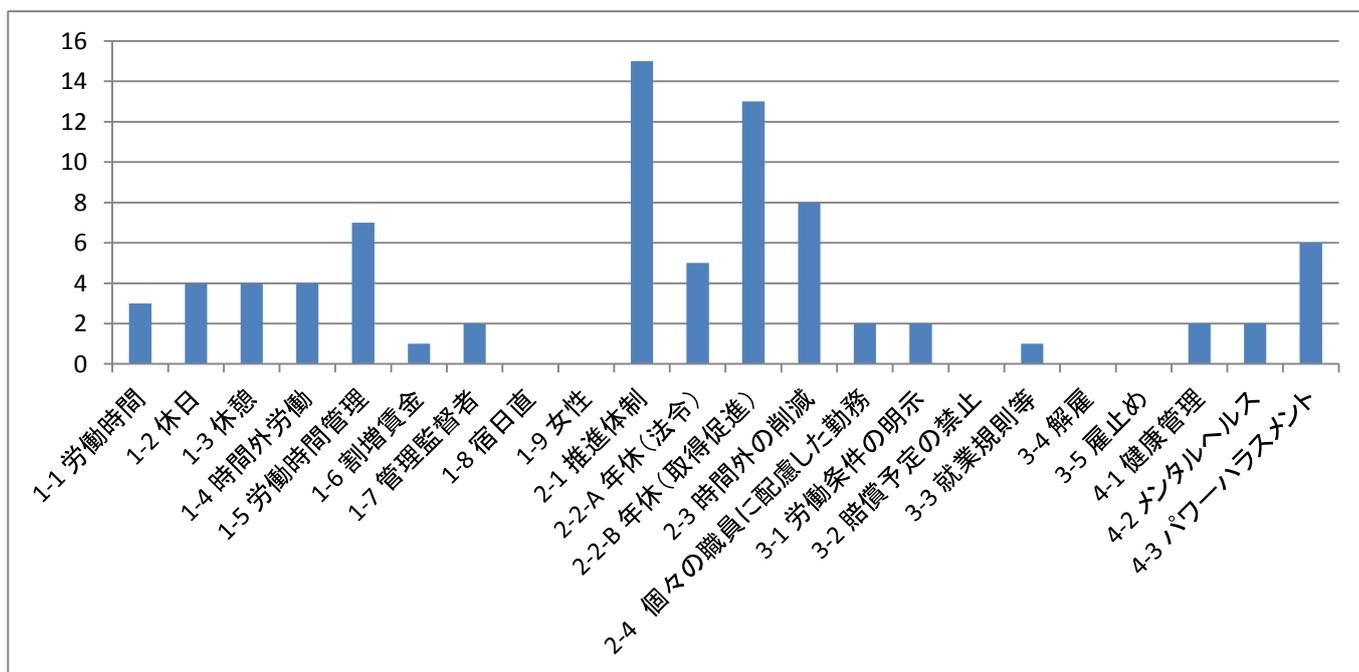


(3)セミナー全体について	
大変役に立った	7
役に立った	52
あまり役に立たなかった	0
役に立たなかった	0
回答なし	2

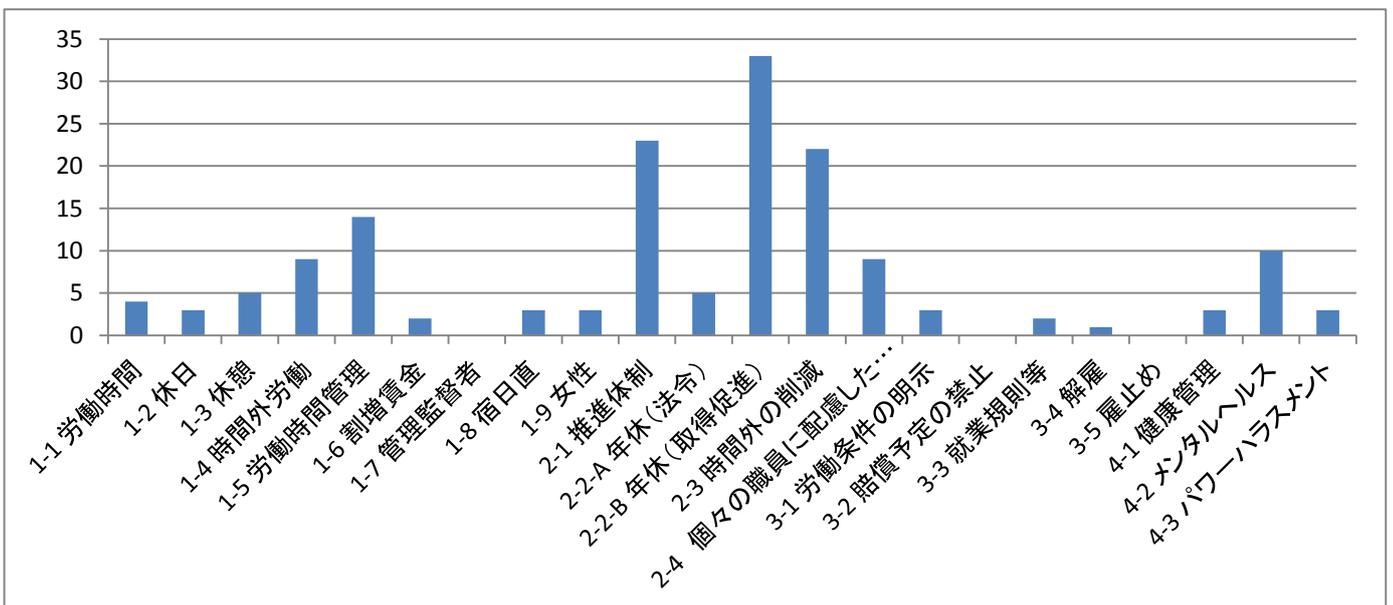


2 職場環境の見直しについて

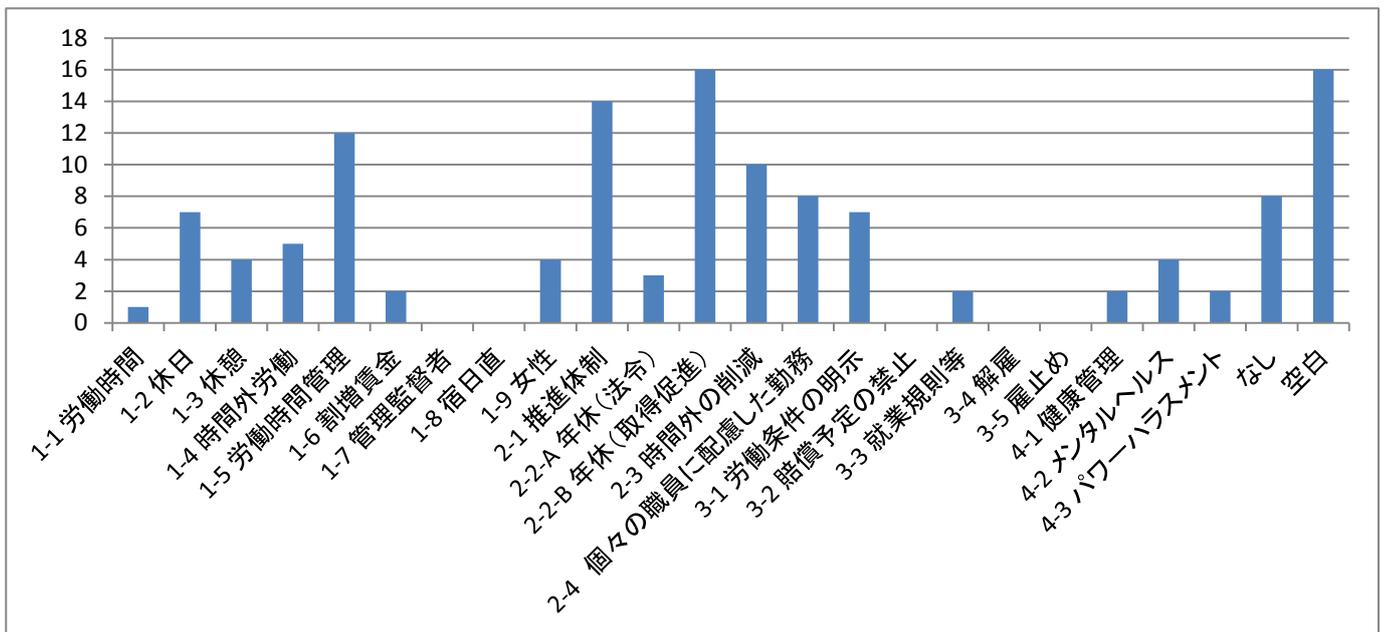
(1) 点数が低かった項目	
1-1 労働時間	3
1-2 休日	4
1-3 休憩	4
1-4 時間外労働	4
1-5 労働時間管理	7
1-6 割増賃金	1
1-7 管理監督者	2
1-8 宿日直	0
1-9 女性	0
2-1 推進体制	15
2-2-A 年休（法令）	5
2-2-B 年休（取得促進）	13
2-3 時間外の削減	8
2-4 個々の職員に配慮した勤務	2
3-1 労働条件の明示	2
3-2 賠償予定の禁止	0
3-3 就業規則等	1
3-4 解雇	0
3-5 雇止め	0
4-1 健康管理	2
4-2 メンタルヘルス	2
4-3 パワーハラスメント	6



(2) 今後重点的に進めようと考えている項目	
1-1 労働時間	4
1-2 休日	3
1-3 休憩	5
1-4 時間外労働	9
1-5 労働時間管理	14
1-6 割増賃金	2
1-7 管理監督者	0
1-8 宿日直	3
1-9 女性	3
2-1 推進体制	23
2-2-A 年休（法令）	5
2-2-B 年休（取得促進）	33
2-3 時間外の削減	22
2-4 個々の職員に配慮した勤務	9
3-1 労働条件の明示	3
3-2 賠償予定の禁止	0
3-3 就業規則等	2
3-4 解雇	1
3-5 雇止め	0
4-1 健康管理	3
4-2 メンタルヘルス	10
4-3 パワーハラスメント	3



(3) 今後半年以内に見直しが十分可能な項目	
1-1 労働時間	1
1-2 休日	7
1-3 休憩	4
1-4 時間外労働	5
1-5 労働時間管理	12
1-6 割増賃金	2
1-7 管理監督者	0
1-8 宿日直	0
1-9 女性	4
2-1 推進体制	14
2-2-A 年休（法令）	3
2-2-B 年休（取得促進）	16
2-3 時間外の削減	10
2-4 個々の職員に配慮した勤務	8
3-1 労働条件の明示	7
3-2 賠償予定の禁止	0
3-3 就業規則等	2
3-4 解雇	0
3-5 雇止め	0
4-1 健康管理	2
4-2 メンタルヘルス	4
4-3 パワーハラスメント	2
なし	8
空白	16



(4)見直しを進めることが相当に難しいと考えている項目	
1-1 労働時間	3
1-2 休日	1
1-3 休憩	4
1-4 時間外労働	10
1-5 労働時間管理	7
1-6 割増賃金	3
1-7 管理監督者	2
1-8 宿日直	3
1-9 女性	0
2-1 推進体制	4
2-2-A 年休（法令）	4
2-2-B 年休（取得促進）	23
2-3 時間外の削減	12
2-4 個々の職員に配慮した勤務	9
3-1 労働条件の明示	0
3-2 賠償予定の禁止	0
3-3 就業規則等	0
3-4 解雇	2
3-5 雇止め	0
4-1 健康管理	0
4-2 メンタルヘルス	13
4-3 パワーハラスメント	10
なし	4
空白	25

