

看護師等の職場環境見直しセミナー

－ 職場の問題点に気づき、見直しのきっかけをつくる －

1 目的

病院において労働時間管理等を担当する職員が、看護師等の医療従事者に関する労働法令を正しく理解し、人事・労務管理上の問題点を把握することで明確になった優先的な見直しが必要な事項を確認することで、自主的な取組の契機とする。

2 対象

岐阜県内の病院で看護師等の医療従事者の労働時間管理を担当する看護部長・看護師長、事務部門における人事労務担当者

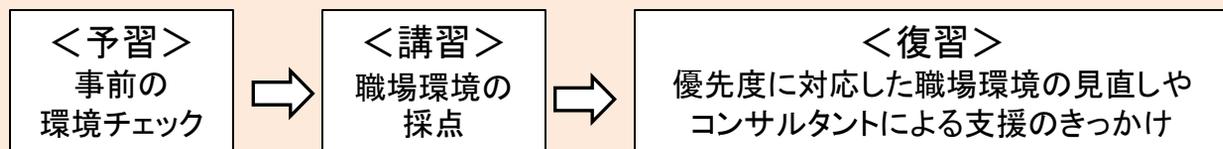
3 ポイント

(1) 小規模・地区別・複数回開催による丁寧な指導

- 20人(～30人)規模で開催し、質問・意見交換の行いやすい環境とする。
- 地区別に複数回開催し、出席機会を確保する。

※ 岐阜市、大垣市、高山市、土岐市、関市で10回程度の開催を予定。

(2) ワークシートを活用した指導



(3) ラウンド制によるテンポある講習・カリキュラム

- テーマ別に 説明 → 質疑 → 採点 のサイクルで1ラウンド。
- カリキュラムは、労働時間、働き方・休み方、労働契約、職場環境など。

(4) 情報(意見)交換

- 現状・問題点、対応・取組状況について、情報を共有。

(1) セミナー日程

- 平成24年8月～12月の期間に実施。

| 開催予定日 | 地域 | 会場 | 午前 | 午後 |
|---------|-----|---------------|----|----|
| 8月 10日 | 岐阜市 | 岐阜労働局 | ○ | ○ |
| 24日 | 岐阜市 | 岐阜労働局 | | ○ |
| 9月 20日 | 大垣市 | サンワーク大垣 | | ○ |
| 10月 17日 | 高山市 | 飛騨・世界生活文化センター | | ○ |
| 23日 | 土岐市 | セラトピア土岐 | | ○ |
| 11月 6日 | 関市 | わかくさ・プラザ | | ○ |
| 12月 5日 | 岐阜市 | 岐阜労働局 | ○ | ○ |

(2) ワークシートを活用した講習

STEP1 予習

- あらかじめ送付するテキスト「労働関係法のポイント」とワークシートによる予習
- ワークシートの項目別に職場環境をチェックし、事前に問題点を把握

STEP2 講習

- 説明のほか、質疑・意見(情報)交換
- 遵法水準、重要度、改善の至急度等から採点
- 採点結果から、優先的に見直しをすべき事項を確認

STEP3 復習

- 今後の取組方針等をアンケート報告
- 職場環境の見直しのきっかけとする
- 労働時間管理者とコンサルタントによる支援のきっかけとする

(3) ラウンド制による講習

採点を通して、講習内容と職場の実態を照らし合わせながら考えることで、理解を深める。

講師による説明

予習を前提にポイントを絞った効率的な説明を実施。

法令遵守の程度、重要度(困っている労働者の割合)等を基準に採点。

職場環境の採点

参加者からの質問

説明後、すぐに質問・意見交換をすることで、理解を深める。

主なカリキュラム (2時間程度)

アイスブレイク

- 講習会のすすめ方

労働時間

- 労働時間、休日、休憩

時間外労働

- 時間外労働、適正な労働時間管理、割増賃金

働き方・休み方

- 改善体制、年休、多様な労働時間

労働契約・職場環境

- 労働契約、健康管理、メンタルヘルス、パワハラ

情報(意見)交換

- 労働時間、働き方・休み方についての情報交換