

岐阜労働局発表  
平成28年1月29日（金）

担 当	岐阜労働局職業安定部職業安定課	
	職業安定課長	牧野 俊昭
	職業安定課長補佐	森崎 泰行
	電話	058-245-1311
	FAX	058-245-3105

## 「不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン」

### の実施について

岐阜労働局(局長 本間 之輝)は、不本意ながら非正規雇用で働く方の正社員転換並びに、未内定学生や進路未決定学生をはじめとする若者の正社員就職の実現に向けた取組を強力に推進するため、関係機関及び団体等と連携しながら、平成28年3月末までを「不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン」の期間として、キャンペーンを実施します。

#### 1 岐阜県における不本意非正規や未内定学生等の現状

雇用情勢が確実に改善する中、平成27年12月の有効求人倍率(季節調整値)は、1.63倍と2カ月連続で1.6倍を上回っています。正社員求人倍率(原数値)は、1.17倍と4カ月連続で1倍を上回り、統計数値がある平成16年11月以降最も高い数値となっています。

また、新規大学等卒業予定者の就職内定状況は、平成27年11月現在の内定率は、大学が69.4%(前年同期比0.1ポイント減少)、短大が68.8%(前年同期比6.1ポイント増加)、高等学校が88.2%(前年同期比0.2ポイント増加)となっています。景気の回復に伴い、求人数の増加により内定率は改善しておりますが、就職が内定していない学生が一定数見られます。

## 2 岐阜労働局における取組

### (1) 「未内定就活生への集中支援2016」の実施

平成28年1月4日から3月末までを集中支援期間として、未内定者や進路未決定者に「就職をあきらめさせない」ため、学校と連携しジョブサポーター等による個別支援を実施します。

### (2) 関係団体・事業所に対する周知・啓発

関係団体や事業所への訪問時及び、ハローワーク窓口において、「キャリアアップ助成金」、「トライアル雇用奨励金」等の活用について、周知、啓発を行い、不本意ながら非正規雇用で働く者の正社員転換や正社員採用を勧めます。

# 正社員や多様な正社員への転換等の支援を拡充 ～キャリアアップ助成金の拡充～【平成28年2月10日（予定）改正分】

※（ ）内は中小企業以外の額です。

## 1. 正規雇用等転換コース

### ○ 有期契約労働者等を正規雇用労働者等に転換または直接雇用した場合

- ①有期→正規 **1人当たり 60万円（45万円）** [改正前 50万円（40万円）]
- ②有期→無期 **1人当たり 30万円（22.5万円）** [改正前 20万円（15万円）]
- ③無期→正規 **1人当たり 30万円（22.5万円）** [改正前 30万円（25万円）]

## 2. 多様な正社員コース

### ○ 有期契約労働者等を多様な正社員に転換または直接雇用等した場合

- ①有期→多様な正社員（勤務地・職務限定正社員、短時間正社員）  
**1人当たり 40万円（30万円）** [改正前 30万円（25万円）]
- ②無期→多様な正社員  
**1人当たり 10万円（7.5万円）** [改正前 30万円（25万円）]
- ③多様な正社員→正規 **1人当たり 20万円（15万円）** **新規**

（注）正規→短時間正社員の助成対象となった者を除きます。

※ ①②は、勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定した場合

**1事業所当たり10万円（7.5万円）加算**

**加算措置に変更**

※ 正規雇用等転換コース、多様な正社員コースでは、対象者が派遣労働者の場合や母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合等に加算措置があります。

## 3. 人材育成コース

### ○ 有期実習型訓練終了後、対象者全員を正規雇用労働者等に転換した場合

OFF-JTにかかる経費助成の上限額 ※実費を限度

- 100h未満 **1人当たり 15万円（10万円）** [改正前 10万円（7万円）]
- 100h以上200h未満 **1人当たり 30万円（20万円）** [改正前 20万円（15万円）]
- 200h以上 **1人当たり 50万円（30万円）** [改正前 30万円（20万円）]

## ご注意

▶ 1、2のコースは転換等の日、3は訓練計画届提出の日が平成28年2月10日（予定）以降となる場合に改正後の支給額が適用されます。

▶ ただし、改正後の支給額が改正前の支給額を下回る場合（注）は、平成28年3月31日までの間、改正前の支給額が適用されます。

（注）「大企業における無期雇用労働者から正規雇用労働者への転換」、「無期雇用労働者から多様な正社員への転換」等

▶ その他詳しくは、最寄りの都道府県労働局、ハローワークにお問い合わせください。

※ **事前にキャリアアップ計画の提出が必要**です。

※ すでにキャリアアップ計画を提出している事業主の方が活用する場合は、事前にキャリアアップ計画変更届の提出が必要になる場合があります。

※ キャリアアップ助成金のコース一覧は裏面をご参照下さい。厚生労働省HP「キャリアアップ助成金」

[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/part\\_haken/jigyounushi/career.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html)

※ 非正規雇用労働者のキャリアアップ支援に参考となる好事例等をご紹介します。

「多様な人材活用で輝く企業応援サイト」 <http://www.tayou-jinkatsu.jp/>



# キャリアアップ助成金のコース一覧【平成28年2月10日（予定）改正後】

助成内容		助成額 ( ) は中小企業以外の額
<b>1 正規雇用等 転換コース</b>	有期契約労働者等を ・ <b>正規雇用等に転換</b> または ・ <b>直接雇用</b> した場合	①有期→正規：1人当たり <b>60万円（45万円）</b> ②有期→無期：1人当たり <b>30万円（22.5万円）</b> ③無期→正規：1人当たり <b>30万円（22.5万円）</b> ※派遣労働者を正規雇用で直接雇用する場合、 1人当たり30万円加算 ※母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合、 若者雇用促進法に基づく認定事業主が35歳未満の者を転換等した場合 いずれも1人当たり①10万円、②③5万円加算
<b>2 多様な正社員コース</b>	有期契約労働者等を ・ <b>多様な正社員に転換または 直接雇用等</b> 正規雇用労働者を ・ <b>短時間正社員に転換または 短時間正社員を新たに雇入れ</b>	①有期→多様な正社員（勤務地・職務限定、短時間正社員）：1人当たり <b>40万円（30万円）</b> ②無期→多様な正社員 ：1人当たり <b>10万円（7.5万円）</b> ③多様な正社員→正規 ：1人当たり <b>20万円（15万円）</b> ④正規→短時間正社員、短時間正社員の新規雇入れ ：1人当たり <b>20万円（15万円）</b> ※派遣労働者を多様な正社員で直接雇用する場合、 1人当たり15万円加算 ※母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合、 若者雇用促進法に基づく認定事業主が35歳未満の者を転換等した場合 いずれも1人当たり①～③5万円加算、④10万円加算 ※①②は、勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定した場合、 1事業所当たり10万円（7.5万円）加算
<b>3 人材育成 コース</b>	有期契約労働者等に ・ <b>一般職業訓練</b> （Off-JT） ・ <b>有期実習型訓練</b> （「ジョブ・カード」を活用したOff-JT+OJT） ・ <b>中長期的キャリア形成訓練</b> （専門的・実践的な教育訓練）（Off-JT） ・ <b>育児休業中訓練</b> （Off-JT） を行った場合	Off-JT《1人当たり》 賃金助成：1時間当たり <b>800円（500円）</b> 経費助成： 一般職業訓練、有期実習型訓練、育児休業中訓練 （育児休業中訓練は訓練経費助成のみ） 最大 <b>30万円（20万円）</b> 中長期的キャリア形成訓練、有期実習型訓練後に正規 雇用等に転換された場合 最大 <b>50万円（30万円）</b> ※実費を限度 OJT《1人当たり》 実施助成：1時間当たり <b>800円（700円）</b>
<b>4 処遇改善 コース</b>	すべてまたは一部の有期契約労働者等の <b>基本給の賃金テーブルを改定し、 2%以上増額</b> させた場合	①すべての賃金テーブル改定 ：1人当たり <b>3万円（2万円）</b> ②雇用形態別、職種別等の賃金テーブル改定 ：1人当たり <b>1.5万円（1万円）</b> ※「職務評価」の手法の活用により実施した場合、1事業所当たり 20万円（15万円）加算
<b>5 健康管理 コース</b>	有期契約労働者等を対象とする <b>「法定外健康診断制度」</b> を 新たに規定し、 <b>4人以上実施</b> した場合	1事業所当たり <b>40万円（30万円）</b>
<b>6 短時間労働者の 週所定労働 時間延長コース</b>	有期契約労働者等の <b>週所定労働時間を25時間未満 から30時間以上に延長</b> した場合	1人当たり <b>10万円（7.5万円）</b>

◆改正後の支給額が改正前の支給額を下回る場合は、平成28年3月31日までの間、改正前の支給額が適用されます。

◆すべてのコースにおいて、助成人数や助成額に上限があります。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク