

看護師等の職場環境見直しセミナー

－職場の問題点に気付き、見直しのきっかけをつくる－

1 目的

病院において労働時間管理等を担当する職員が、看護師等の医療従事者に関する労働法令を正しく理解し、人事・労務管理上の問題点を把握することで明確になった優先的な見直しが必要な事項を確認することで、自主的な取組の契機とする。

2 対象

岐阜県内の病院で看護師等の医療従事者の労働時間管理を担当する看護部長・看護師長、事務部門における人事労務担当者

3 ポイント

(1) 小規模・地区別・複数回開催による丁寧な指導

- 20人(～30人)規模で開催し、質問・意見交換の行いやすい環境とする。
- 地区別に複数回開催し、出席機会を確保する。
※ 岐阜市、大垣市、高山市、土岐市、関市で10回程度の開催を予定。

(2) ワークシートを活用した指導

<予習>
事前の
環境チェック



<講習>
職場環境の
採点



<復習>
優先度に対応した職場環境の見直しや
コンサルタントによる支援のきっかけ

(3) ラウンド制によるテンポある講習・カリキュラム

- テーマ別に 説明→質疑・意見交換→採点 のサイクルで1ラウンド。
- 1R当たり30分程度とし、4R(2時間)を実施。
- カリキュラムは、労働時間、働き方・休み方、労働契約、職場環境など。

(1) セミナー日程

- 平成24年8月～12月の期間に実施。

開催予定日	地域	会場	午前	午後
8月 10日	岐阜市	岐阜労働局	○	○
	24日	岐阜市	岐阜労働局	○
9月 20日	大垣市	サンワーク大垣	○	
10月 17日	高山市	飛騨・世界生活文化センター	○	
	23日	土岐市	セラトピア土岐	○
11月 6日	関市	わかくさ・プラザ	○	
12月 5日	岐阜市	岐阜労働局	○	○

(2) ワークシートを活用した講習

STEP1 予習

- あらかじめ送付するテキスト「労働関係法のポイント」とワークシートによる予習
- ワークシートの項目別に職場環境をチェックし、事前に問題点を把握

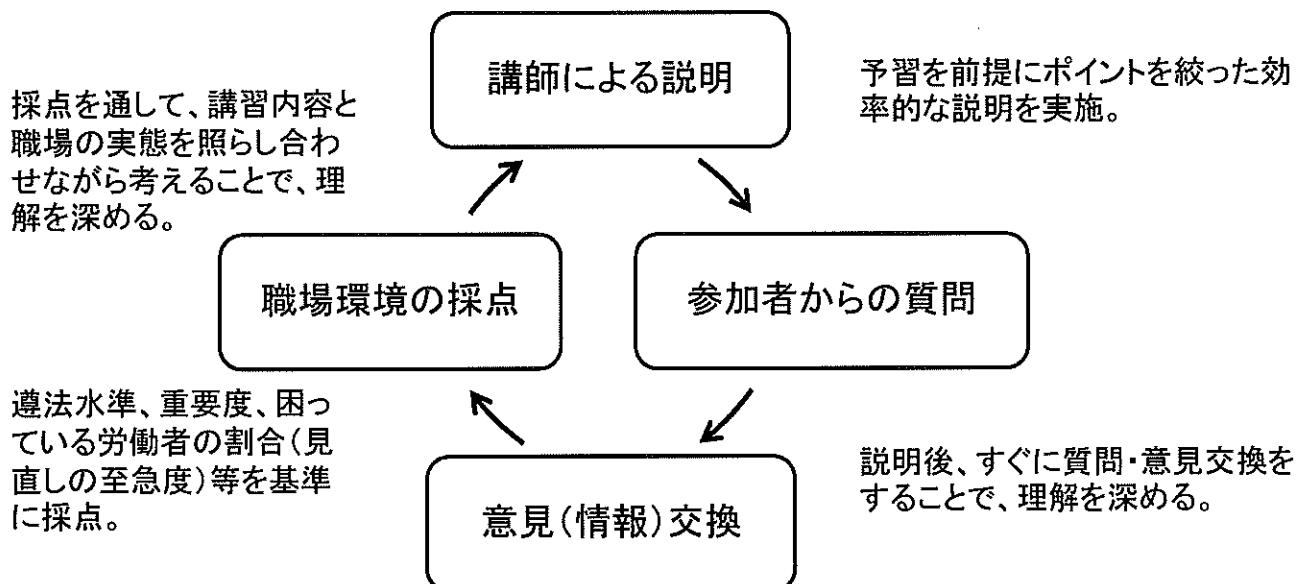
STEP2 講習

- 説明のほか、質疑・意見(情報)交換
- 遵法水準、重要度、改善の至急度等から採点
- 採点結果から、優先的に見直しをすべき事項を確認

STEP3 復習

- 今後の取組方針等をアンケート報告
- 職場環境の見直しのきっかけとする
- 労働時間管理者とコンサルタントによる支援のきっかけとする

(3) ラウンド制による講習



カリキュラム（2時間程度）

アイスブレイク（5分）

- 講習会のすすめ方

1R 労働時間（30分）

- 労働時間、休日、休憩、割増賃金

2R 働き方・休み方（30分）

- 改善体制、年休、多様な労働時間

3R 労働契約（25分）

- 採用、退職、解雇、賠償、就業規則

4R 職場環境（25分）

- 健康管理、メンタルヘルス、パワーハラ

とりまとめ（15分）

- 講習の振り返り、補足説明、質疑・意見交換