

厚生労働省
岐阜労働局発表
平成21年10月1日

労働基準部 安全衛生課
課長 早野 康治
労働衛生専門官 中屋 敏彦
電話 058-245-8103

労働者の健康状況について

岐阜労働局では、10月1日から始まる全国労働衛生週間にちなみ「労働者の健康状況」について取りまとめました。その結果については、下記のとおりです。

記

1 健康診断実施結果

- (1) 平成20年中に1,962の事業場から報告のあった定期健康診断実施結果について分析を行った。
- (2) 「健康診断を受診した労働者」の割合(受診率)は、88.6%で、そのうち「何らかの所見のあった労働者」の割合(有所見率)は49.6%となっている。
(第1表「健康診断有所見率」参照)
- (3) 有所見率の高いものとしては、「血中脂質に所見ありとされた者」が31.6%、「肝機能に所見ありとされた者」が14.6%となっている。
(第2表「項目別有所見率」参照)

2 メンタルヘルス状況

- (1) 平成21年5月に、事業場に対し実施した安全衛生自主点検結果から、メンタル不調者の状況、メンタルヘルス対策実施状況を調査した。自主点検実施結果の報告があった事業場は次のとおりである。
- | | |
|-------|----------|
| 工業的業種 | 1,143事業場 |
| 非工業業種 | 876事業場 |
| 建設業 | 744事業場 |
| 合計 | 2,763事業場 |
- 工業的業種と非工業的業種の区分は別紙のとおり。
- (2) 全業種中、平成20年中にメンタルヘルス上の理由により休業した労働者が「いる」と答えた事業場の割合は、10.4パーセント、工業的業種

で「いる」と答えた事業場の割合は15.5%、非工業的業種で「いる」と答えた事業場の割合は10.2%である。

(第3表「メンタル不調による休業労働者の状況」参照)

- (3) 事業場規模別では、「300名以上の事業場」で、メンタルヘルス上の理由により休業した労働者が「いる」と答えた事業場の割合は、44.4%、「100名以上299名以下の事業場」で、「いる」と答えた事業場の割合は19.3%である。

(第4表「事業場規模別のメンタル不調による休業労働者の状況」参照)

- (4) メンタルヘルス上の理由により休業した労働者の休業期間について、「30日以上89日以下」が最も多く31.4%、次いで「180日以上364日以下」が28.8%の順となっている。

(第5表「メンタル不調による休業期間」参照)

- (5) メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業場の割合は、全体の35.6%で、事業場規模別では、「300名以上の事業場」では68.9%、「100名以上299名以下の事業場」では50.1%であるが、「50名から99名以下の事業場」では39.1%である。

(第6表「メンタルヘルス対策取組状況」参照)

- (6) メンタルヘルス上の理由による休業労働者に対する職場復帰支援対策を行っている事業場の割合は、全体の50.3%で、事業場規模別では、「300名以上の事業場」では76.3%であるが、「50名から99名以下の事業場」では、52.2%となっている。

(第7表「職場復帰支援対策取組状況」参照)

3 長時間労働の状況

- (1) 上記2の(1)の安全衛生自主点検結果から、平成20年1月から同年12月までの間で「月45時間以上の時間外・休日労働があった事業場」は1,259事業場で全体の45.6%である。

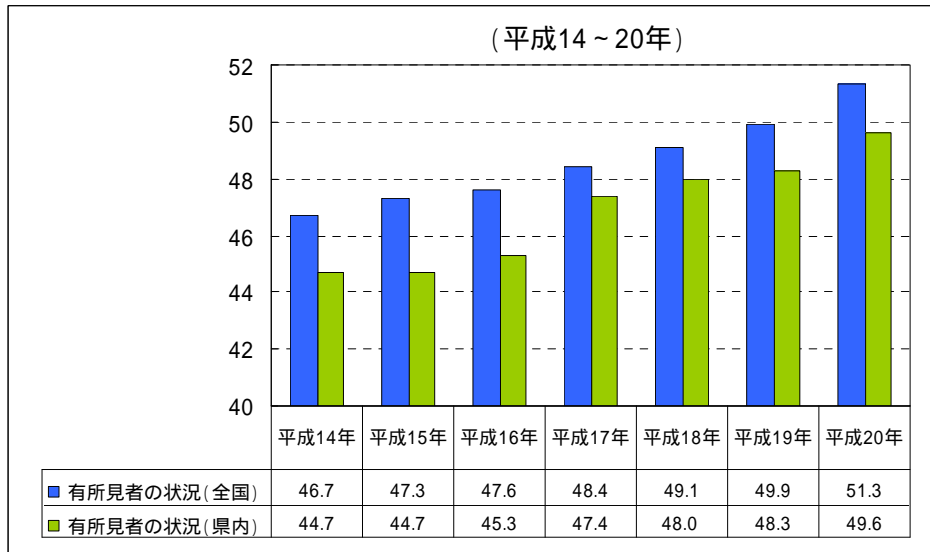
- (2) 同じく「月100時間以上の時間外・休日労働があった事業場」は350事業場で、全体の12.7%、「月80時間以上100時間以下の時間外・休日労働があった事業場」は、564事業場で、全体の20.4%である。

(第8表「時間外・休日労働の状況」参照)

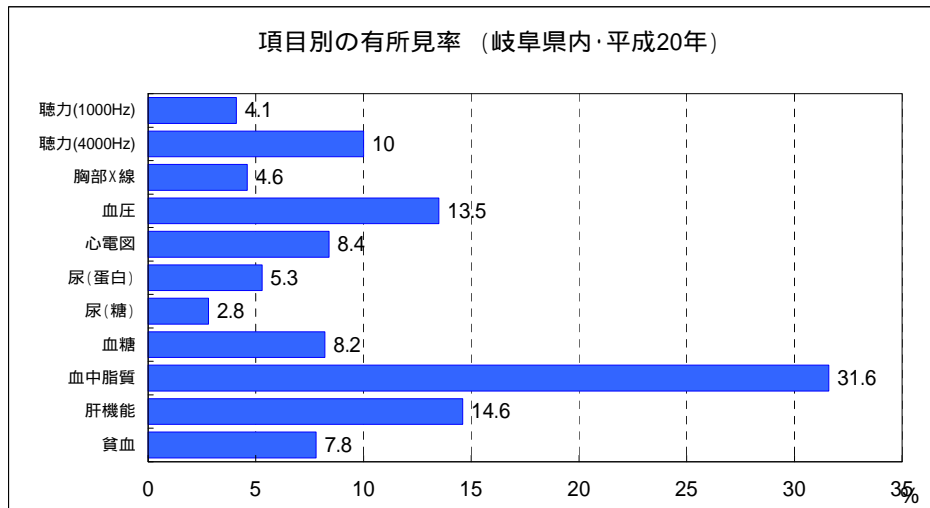
- (3) 月45時間以上の時間外・休日労働があった事業場のうち、「医師による面接指導が行われている事業場」の割合は、40.5%、「医師による面接指導が行われていない事業場の割合」は44.3%である。

(第9表「長時間労働者に対する医師の面接指導状況」参照)

第1表 健康診断有所見率

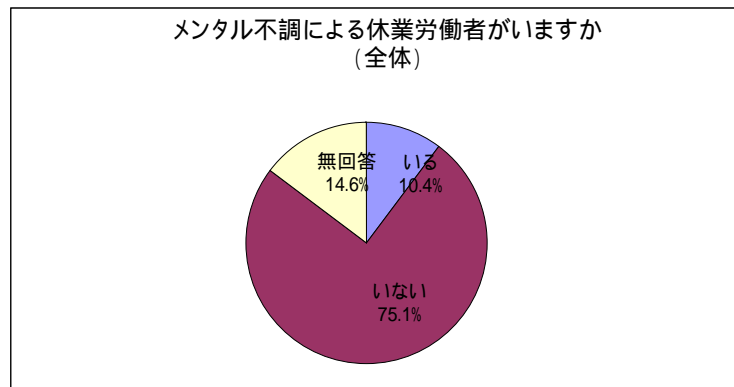


第2表 項目別有所見率

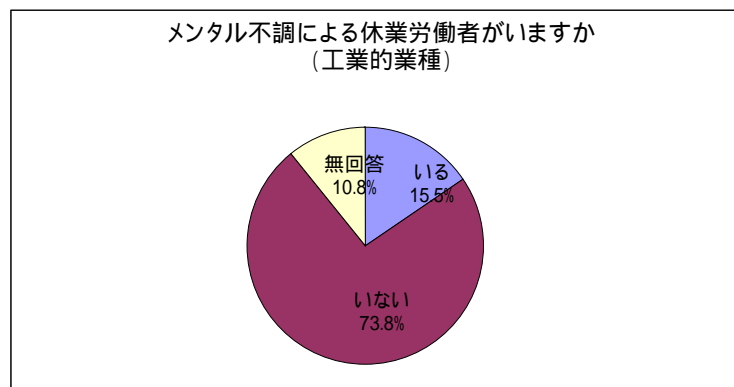


第3表 メンタル不調による休業労働者の状況

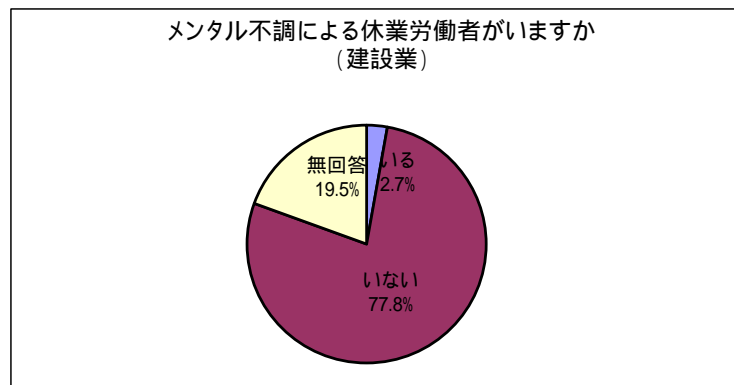
第3表 - 1



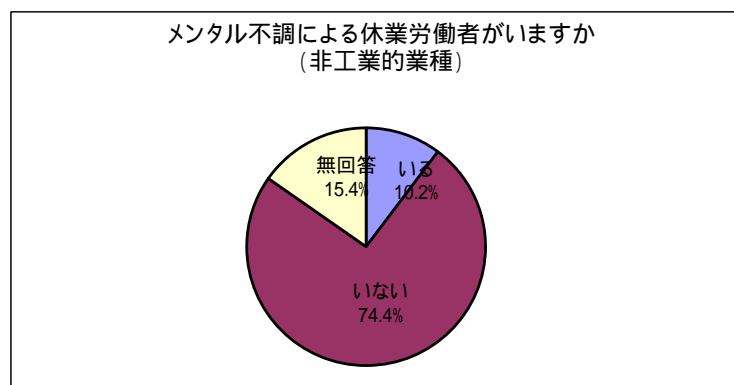
第3表 - 2



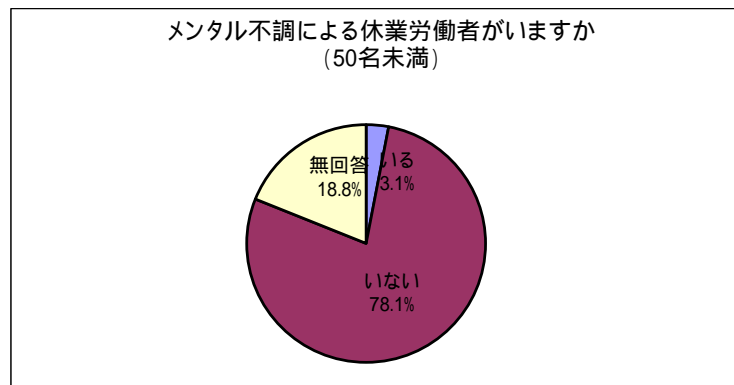
第3表 - 3



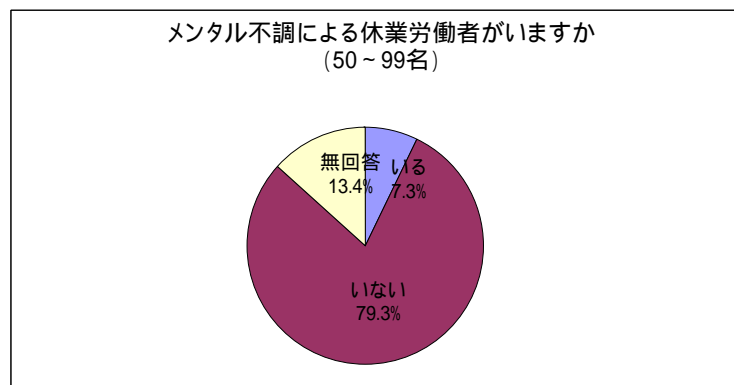
第3表 - 4



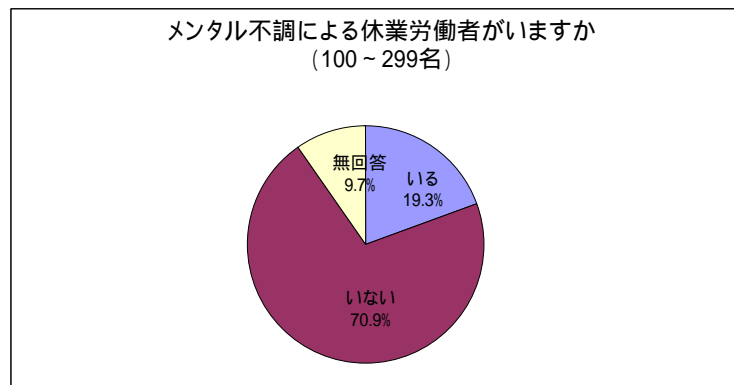
第4表 事業場規模別のメンタル不調による休業労働者の状況
第4表 - 1



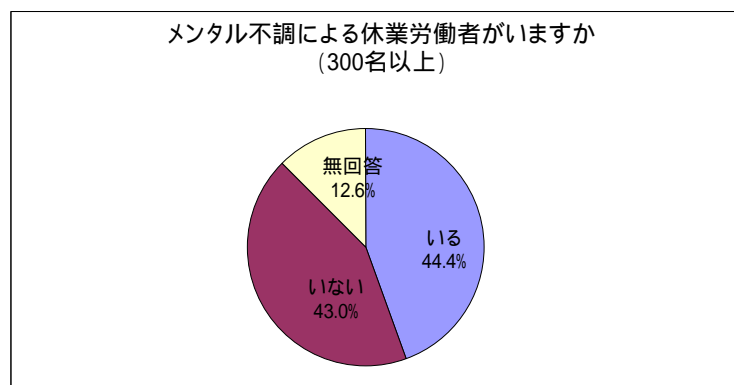
第4表 - 2



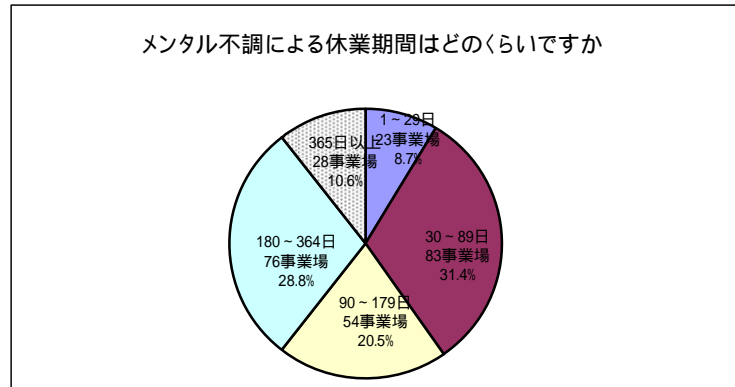
第4表 - 3



第4表 - 4

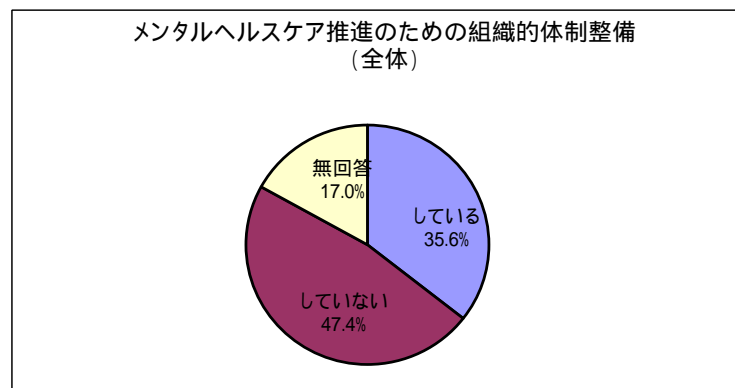


第5表 メンタル不調による休業期間

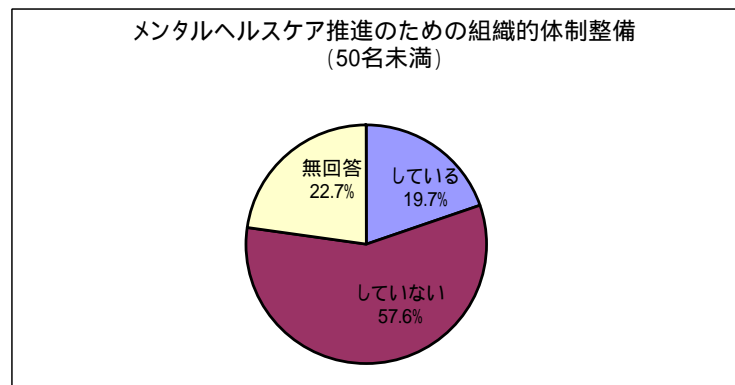


第6表 メンタルヘルス対策取組状況

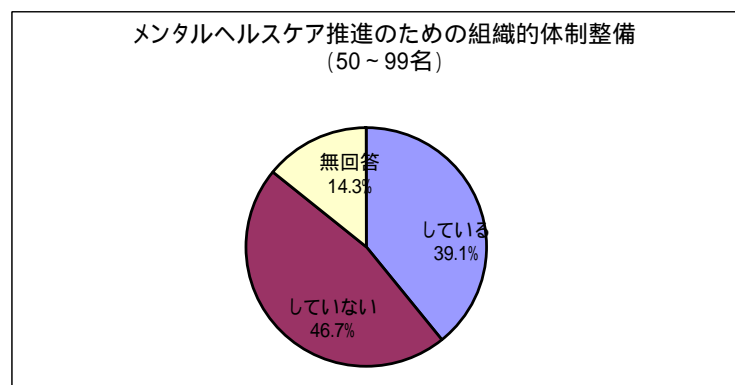
第6表 - 1



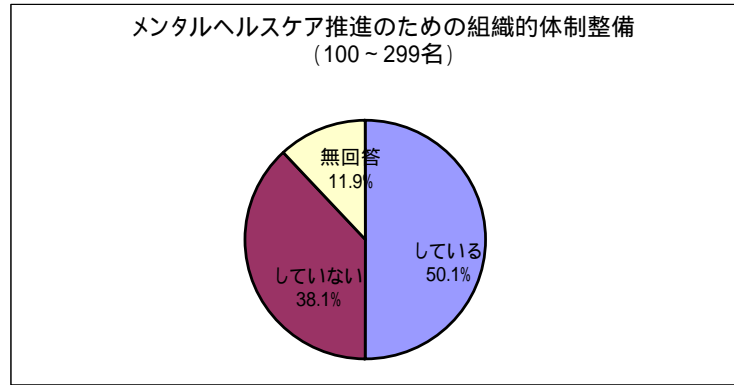
第6表 - 2



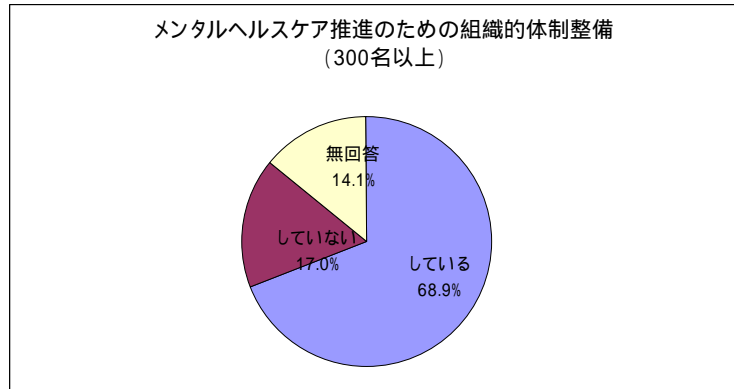
第6表 - 3



第6表 - 4

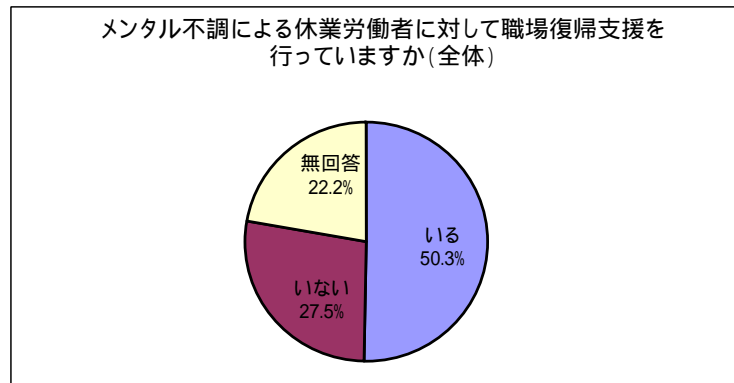


第6表 - 5

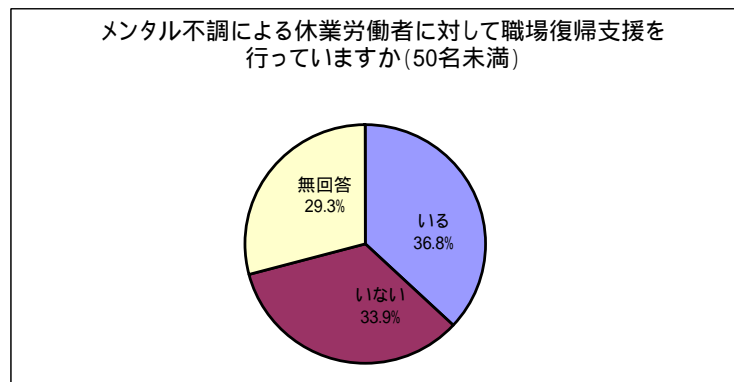


第7表 職場復帰支援対策取組状況

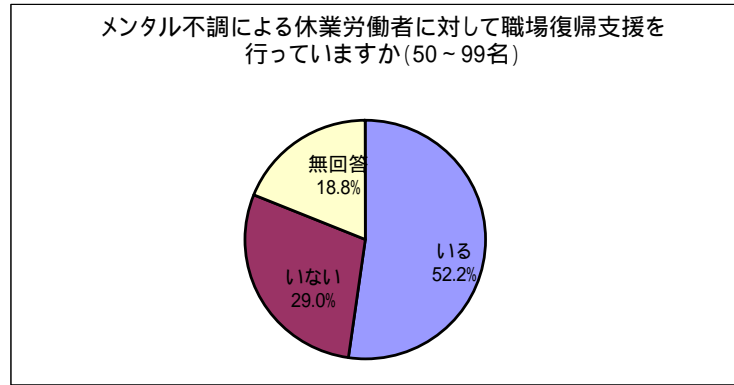
第7表 - 1



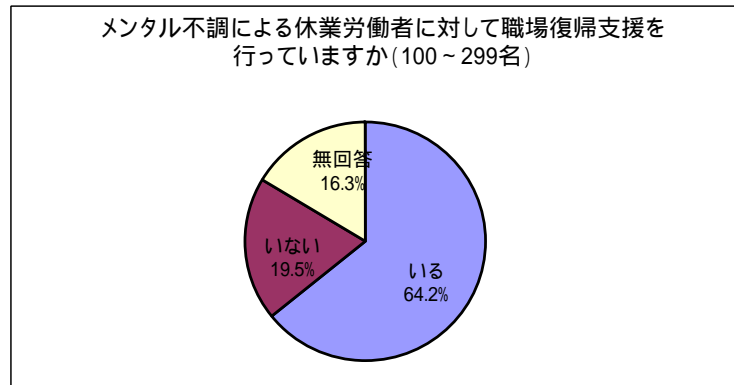
第7表 - 2



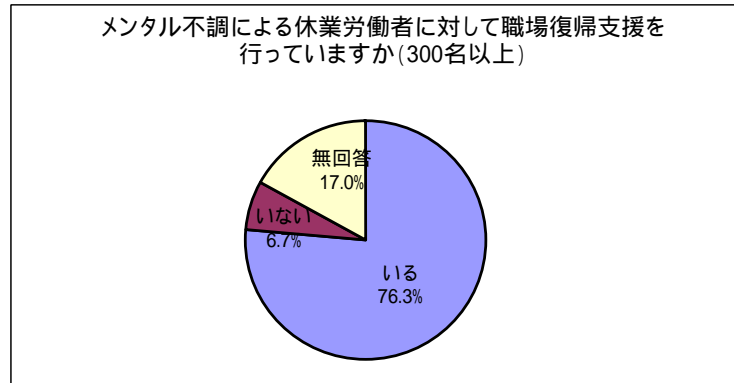
第7表 - 3



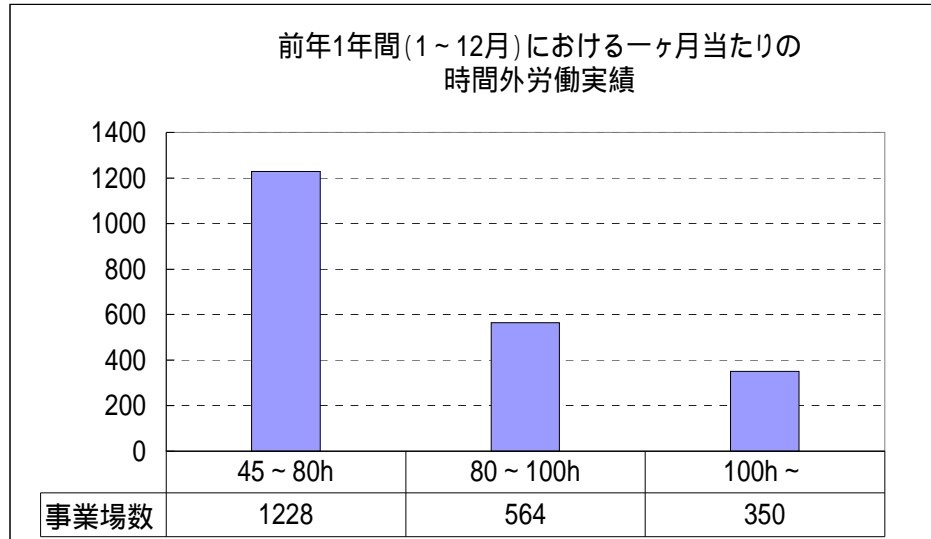
第7表 - 4



第7表 - 5



第8表 時間外・休日労働の状況



第9表 長時間労働者に対する医師の面接指導状況

