

事業主の皆様へ

ぎふ働き方改革ナビ (サービス業編②) ～土日出勤の多い接客業～

離・転職者が多い…

土・日出勤・祝日勤務が多く、応募者が少ない。
急な年休や計画的な休暇も取得しづらい状況がある。
対人業務であり、効率化が図りづらい。…



原因は？

1 従業員の確保が進まない

2 離職者も多く慢性的な人手不足

3 休日出勤も多く、連続出勤日数も多い

4 繁・閑の時間帯があり効率が悪い

等々…



解決策は？

- 1 **特定求職者雇用開発助成金**で、就職氷河期世代（35歳以上55歳未満者）で安定した職業に就いていない者を雇い入れ！
- 2 **職務分析・職務評価コンサルティング**による職務評価制度の整備を実施し、非正規労働者の定着率アップを！
- 3 **働き方改革推進支援助成金**で、勤務間インターバルを導入、休息時間を確保！
- 4 **キャリアアップ助成金**で短時間正社員制度など、多様な正社員制度を導入！

※上記は一例です。他の解決策もあるかもしれません！

「働き方改革」って何やればいいの？と思ったら

ぎふ働き方改革推進支援センター

へご相談ください！

STEP1

電話・メール・ご来所にて相談

STEP2

専門家を派遣し、お手伝いします

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311 (E-mail) info@task-work.com

(FAX) 058-201-5833 (HP) <https://sien.task-work.com/>

専門家による無料相談 申込票

ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

FAX 058-201-5833

E-mailの方はinfo@task-work.comへ

申込日：令和 年 月 日

会社名 事業所名			代表者名		
業種			従業員数 (正社員)		
住所 (所在地)	〒 -				
担当部署 ・ 役職	/		氏名		
電話番号	() -		FAX番号	() -	
担当者携帯電話 (緊急時の連絡先)	-	-	メールアドレス		@
相談希望日時	第1希望	月	日	/	時から
	第2希望	月	日	/	時から
	第3希望	月	日	/	時から
相談方法 (どちらかに○)	センターへ来所		・	会社・事業所へ訪問	
相談内容	<input type="checkbox"/> 生産性向上・賃金引上げ <input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> 労働時間管理 <input type="checkbox"/> 人材採用・人材確保 <input type="checkbox"/> 介護と仕事の両立 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ <input type="checkbox"/> 給与体系・賃金制度 <input type="checkbox"/> 職場組織改善 <input type="checkbox"/> 非正規雇用者処遇改善 <input type="checkbox"/> ワークライフバランス <input type="checkbox"/> 女性・高齢者の活躍推進 <input type="checkbox"/> その他				
	※特に相談したい内容がございましたら、こちらにご記入ください。				

※ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業

ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311

(FAX) 058-201-5833

(E-mail) info@task-work.com

(HP) <https://sien.task-work.com/>