

事業主の皆様へ

ぎふ働き方改革のすゝめ (社会福祉及び介護事業編②)

業務に比較し賃金が低い…

一人で多くの入所者を受け持ち、責任が重い。
多行程であり仕事量も多く、チーム対応も多い。
急な年休は他の職員の負担となり、休みづらい。



原因は？

1 多業務であるが賃金が高くない

2 対人業務であり身体的に負担

3 休日出勤や深夜勤務もある

4 職場内の休暇取得の意識統一がされない

等々…



解決策は？

- 1 **業務改善助成金**で、生産性を上げ賃金アップ！
- 2 **人材確保等支援助成金**で介護福祉機器を導入し、離職率低下による人員確保を！
- 3 **働き方改革推進支援助成金**で業務の効率化を！
- 4 **新はつらつ職場づくり宣言**で、働き方改革に関する職場の意識統一を！

※上記は一例です。他の解決策もあるかもしれません！

「働き方改革」って何やればいいの？と思ったら

ぎふ働き方改革推進支援センター

へご相談ください！

STEP1

電話・メール・ご来所にて相談

STEP2

専門家を派遣し、お手伝いします

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311 (E-mail) info@task-work.com

(FAX) 058-201-5833 (HP) <https://sien.task-work.com/>

専門家による無料相談 申込票

ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

FAX 058-201-5833

E-mailの方はinfo@task-work.comへ

申込日：令和 年 月 日

会社名 事業所名		代表者名	
業種		従業員数 (正社員)	
住所 (所在地)	〒 -		
担当部署 ・ 役職	/		氏名
電話番号	() -	FAX番号	() -
担当者携帯電話 (緊急時の連絡先)	- -	メールアドレス	@
相談希望日時	第1希望 月 日 / 時から 第2希望 月 日 / 時から 第3希望 月 日 / 時から		
相談方法 (どちらかに○)	センターへ来所 ・ 会社・事業所へ訪問		
相談内容	<input type="checkbox"/> 生産性向上・賃金引上げ <input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> 労働時間管理 <input type="checkbox"/> 人材採用・人材確保 <input type="checkbox"/> 介護と仕事の両立 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ <input type="checkbox"/> 給与体系・賃金制度 <input type="checkbox"/> 職場組織改善 <input type="checkbox"/> 非正規雇用者処遇改善 <input type="checkbox"/> ワークライフバランス <input type="checkbox"/> 女性・高齢者の活躍推進 <input type="checkbox"/> その他		
	<small>※特に相談したい内容がございましたら、こちらにご記入ください。</small>		

※ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業

ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311

(FAX) 058-201-5833

(E-mail) info@task-work.com

(HP) <https://sien.task-work.com/>