

事業主の皆様へ

ぎふ働き方改革ナビ (製造業編⑤)

正社員になれない…

正社員への登用制度など、処遇改善が進まず退職者が多い。
人材難の中、経験豊富な高齢者が退職してしまう。
社員の処遇改善や研修制度が整っていない。



原因は？

1 高齢者活用の
課題が不明

2 経験等に見合った
処遇ができない

3 定年再雇用の上限を
迎える高齢者が多い

4 研修や雇用管理
制度が未整備

等々…



解決策は？

- 1 無期転換ポータルサイトにより、無期転換制度の導入を円滑に！
- 2 キャリアアップ助成金で、非正規の正社員化、賃金規定見直し等で処遇改善を！
- 3 65歳超雇用推進助成金で、高齢従業員の無期雇用転換により人員不足解消を！
- 4 人材確保等支援助成金で、研修含めた雇用管理制度を整備し、定着率向上を！

※上記は一例です。他の解決策もあるかもしれません！

「働き方改革」って何やればいいの？と思ったら

ぎふ働き方改革推進支援センター

へご相談ください！

STEP1

電話・メール・ご来所にて相談

STEP2

専門家を派遣し、お手伝いします

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311 (E-mail) info@task-work.com

(FAX) 058-201-5833 (HP) <https://sien.task-work.com/>

専門家による無料相談 申込票

ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

FAX 058-201-5833

E-mailの方はinfo@task-work.comへ

申込日：令和 年 月 日

会社名 事業所名				代表者名			
業種				従業員数 (正社員)			
住所 (所在地)	〒 -						
担当部署 ・ 役職	/			氏名			
電話番号	() -			FAX番号	() -		
担当者携帯電話 (緊急時の連絡先)	-	-			メールアドレス	@	
相談希望日時	第1希望	月	日	/	時	から	
	第2希望	月	日	/	時	から	
	第3希望	月	日	/	時	から	
相談方法 (どちらかに○)	センターへ来所			・	会社・事業所へ訪問		
相談内容	<input type="checkbox"/> 生産性向上・賃金引上げ <input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> 労働時間管理 <input type="checkbox"/> 人材採用・人材確保 <input type="checkbox"/> 介護と仕事の両立 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ			<input type="checkbox"/> 給与体系・賃金制度 <input type="checkbox"/> 職場組織改善 <input type="checkbox"/> 非正規雇用者処遇改善 <input type="checkbox"/> ワークライフバランス <input type="checkbox"/> 女性・高齢者の活躍推進 <input type="checkbox"/> その他			
<small>※特に相談したい内容がございましたら、こちらにご記入ください。</small>							

※ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業

ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311

(FAX) 058-201-5833

(E-mail) info@task-work.com

(HP) <https://sien.task-work.com/>