

事業主の皆様へ

ぎふ働き方改革ナビ (全業種編⑤)

女性が活躍できない…

募集しても女性の応募が少ない。なんとか採用できても数年で妊娠・出産で退職される。うちの会社では女性は活躍できないかなあ…



原因は？

1 求職者に向けたPRが弱い

2 自社の何が課題かわからない


3 女性のキャリア形成のイメージがない

4 男性が会社の中核を担う企業風土だ

等々…



解決策は？

1 **えるぼし認定**  に向け行動計画の策定、公表周知でイメージアップ！

2 **女性活躍推進アドバイザー**を活用し、自社の課題と対策を図る！

3 **人材確保等支援助成金**でメンター制度導入、キャリア形成を支援！

4 **両立支援等助成金**で、管理職又は女性を初めて配置する上司に対する研修を実施！

※上記は一例です。他の解決策もあるかもしれません！

「働き方改革」って何やればいいの？と思ったら

ぎふ働き方改革推進支援センター

へご相談ください！

STEP1

電話・メール・ご来所にて相談

STEP2

専門家を派遣し、お手伝いします

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311 (E-mail) info@task-work.com

(FAX) 058-201-5833 (HP) <https://sien.task-work.com/>

専門家による無料相談 申込票

ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

FAX 058-201-5833

E-mailの方はinfo@task-work.comへ

申込日：令和 年 月 日

会社名 事業所名				代表者名			
業種				従業員数 (正社員)			
住所 (所在地)	〒 -						
担当部署 ・ 役職	/			氏名			
電話番号	() -			FAX番号	() -		
担当者携帯電話 (緊急時の連絡先)	-	-			メールアドレス	@	
相談希望日時	第1希望	月	日	/	時	から	
	第2希望	月	日	/	時	から	
	第3希望	月	日	/	時	から	
相談方法 (どちらかに○)	センターへ来所			・	会社・事業所へ訪問		
相談内容	<input type="checkbox"/> 生産性向上・賃金引上げ <input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> 労働時間管理 <input type="checkbox"/> 人材採用・人材確保 <input type="checkbox"/> 介護と仕事の両立 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ			<input type="checkbox"/> 給与体系・賃金制度 <input type="checkbox"/> 職場組織改善 <input type="checkbox"/> 非正規雇用者処遇改善 <input type="checkbox"/> ワークライフバランス <input type="checkbox"/> 女性・高齢者の活躍推進 <input type="checkbox"/> その他			
※特に相談したい内容がございましたら、こちらにご記入ください。							

※ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業

ぎふ働き方改革推進支援センター

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町6-12 シグザ神田5階

(TEL) 0120-226-311

(FAX) 058-201-5833

(E-mail) info@task-work.com

(HP) <https://sien.task-work.com/>