

株式会社メルコエアテック（中津川市）



業 種：空調換気送風機設計販売

労働者数：79人

●行動計画期間：平成27年7月16日～平成30年3月15日

●育児休業取得実績：男性3名が子の看護休暇、女性5名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

育児休業の取得、育児に携わる従業員が多くなり、会社として子育てのサポート及びワークライフバランスの推進をどう取り組むべきかを考え行動計画を策定しました。

策定計画を実現していく中で、男性従業員も積極的に育児関わるように変化し、育児に携わる・携わらない関係なく会社に風土が生まれ、より働きやすい職場環境となりました。

●働きやすい環境づくりのための取組（現在更なる働きやすい環境づくりを検討中）

○3時間を超す時間外労働について事前申請を必要としている。

○一斉定時退社日を設定し、周知徹底をしている。

●育児のための各種制度の整備や復職支援（現在更なる育児のための各種制度を検討中）

○子の看護休暇取得要件を小学校2年生まで引き上げている。

○育児短時間勤務を小学校就学前まで、所定外労働の制限を小学校卒業まで認めている。

●従業員の声



短時間勤務を小学校就学前まで認めていただける制度は、お迎え等でまだまだ手のかかる園児をもつ親にとって、とてもありがたい制度です。子の看護休暇も小学校1年生の上の子がよく通院したので、とても助かりました。

（育児休業を取得した女性従業員より）

有給とは別に休暇を取得できるこの制度のおかげで子育てに対して男性の自分も積極的に関わることができ、とても助かりました。

（子の看護休暇を取得した男性従業員より）

