

岐阜労働局

Gifu
Labour
Bureau



20211201

新型コロナウイルス感染拡大防止等の観点から、積極적으로ご活用ください。

- ・ 電話による相談
- ・ 電子申請
- ・ 郵送

岐阜労働局
労働基準監督署・ハローワーク

最低賃金の改定について

岐阜県最低賃金と特定（産業別）最低賃金が下記のとおり改正されました。

確認しましょう！最低賃金

最低賃金制度の
マスコット
チェックマン



最低賃金の件名	最低賃金額 (時間額)	改正発効日
岐阜県最低賃金	880 円	令和3年10月1日
岐阜県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金	907 円	令和3年12月21日
岐阜県自動車・同附属品製造業最低賃金	951 円	
岐阜県航空機・同附属品製造業最低賃金	971 円	令和2年12月21日 (現行どおり)

問い合わせ先 岐阜労働局労働基準部賃金室
TEL 058-245-8104

最低賃金に関する特設サイト



年末年始無災害運動

年末年始無災害運動は、働く人たちが年末年始を無事故で過ごし、明るい新年を迎えることができるようにという趣旨で行われ、

本年度の運動標語は、

「年末年始も 安全作業 あなたが無事故の キーパーソン」です。

大掃除での脚立作業や転倒災害に注意しましょう。

主唱：中央労働災害防止協会

後援：厚生労働省

中災防HP
年末年始無災害運動



2022年4月から
パワハラ防止措置が
全企業に義務化されます。



12月は
職場のハラスメント
撲滅月間です

みんなで
NO ハラスメント

NO あからい職場応援団
ハラスメント https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/
ハラスメントお困りの方は、無料で相談できる全国の労働局・労働
基準監督署にある総合労働相談コーナーをご利用ください。詳しくは、
ポータルサイト「あからい職場応援団」にて、1027-2222

12月は 「職場のハラスメント撲滅月間」 です。

令和4年4月1日から中小企業に
ついても職場のパワーハラスメン
ト防止措置が義務化されます。



「ハラスメント特別相談窓口」

事業主からも防止措置の相談も受け付け
ております。

岐阜労働局雇用環境・均等室 ☎058-245-1550

小学校休業等対応助成金
の申請予定の皆さまへ

令和3年10月31日までに
取得した休暇の申請期限は、
令和3年12月27日(月)必着です。

※ 期限に余裕をもった
申請をお勧めしています。



公正な採用選考を目指して

公正な採用選考に必要なのは、その人の
適性と能力です。

「公正な採用選考」の基本



- 1 応募者に広く門戸を開くこと
- 2 本人のもつ適性・能力に基づいた採用基準とすること

※ 「人を人として見る」、すなわち、応募者の
基本的な人権を尊重することも大切です。



今日はお休みしています。
この冬はリラクサス、リラクサス。

新しい働き方・休み方を実践するために
年次有給休暇を上手に活用しましょう

- 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。



働き方・休み方改善
ポータルサイト

年休特設サイト



働き方の新しいスタイル



ぎふの「新しい働き方」 オンラインセミナー

【受講対象者】 事業主 / 人事労務担当者向け
【参加費用】 無料(事前申込不要)

- 職場における感染防止対策
- 改正労働基準法の説明
- 感染防止に役立つ制度の導入例
- 注目される働き方
テレワーク/副業・兼業
- 働き方改革のすすめ方

