

# 岐阜労働局

# Gifu Labour Bureau



20210701

外出自粛の要請を踏まえ、**新型コロナウイルス感染拡大防止等の観点**から、積極的にご活用ください。

- ・ **電話による相談**
- ・ **電子申請**
- ・ **郵送**

岐阜労働局  
労働基準監督署・ハローワーク

年度更新の申告書は、**郵送**、または「**電子申請**」でも受け付けており、直接窓口へ出向くことなく申告することができます。

提出先

- ・ 岐阜労働局労働保険徴収室
- ・ 日本銀行歳入代理店  
(銀行、信用金庫の本支店及びゆうちょ銀行の各支店)

緑色の封筒のみ

- ・ 労働基準監督署

労働保険の年度更新



令和3年3月より「GビズID」は、無料で取得可能で、電子証明がなくても電子申請が可能になり、従来の方法よりも簡単に利用できます。



この時代、電子申請は、新しい働き方のひとつです。

これから働くための、デジタル新作战。

**労働保険の電子申請**



## 安心して働きたい!

令和3年度

申告と納付はお早めに

# 労働保険の年度更新

労災保険・雇用保険

# 6/1<sub>火</sub> ~ 7/12<sub>月</sub>

- 年度更新申告書は5月末頃に送付する予定です。● 口座振替による納付が便利です。
- 電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。

厚生労働省 年度更新お知らせページ

年度更新 お知らせ 検索



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・(一社)全国労働保険事務組合連合会・全国社会保険労務士会連合会  
厚生労働省ホームページ <https://www.mhlw.go.jp>

## 雇用保険関係の手続きは 電子申請が便利です!

★24時間365日いつでも  
申請可能!



★オフィスや出先のPCなど  
どこからでも申請ができます!

★移動時間・交通費・郵送費などの  
コスト削減!

時間額 **852**円

## 岐阜県の 最低賃金



問合せ先/岐阜労働局賃金室 ☎058-245-8104

最低賃金に関する特設サイト  
<http://www.saiteichingin.info/>



## ぎふの「新しい働き方」 オンラインセミナー

【受講対象者】事業主 / 人事労務担当者向け  
【参加費用】無料(事前申込不要)

- 職場における感染防止対策
- 改正労働基準法の説明
- 感染防止に役立つ制度の導入例
- 注目される働き方  
テレワーク/副業・兼業
- 働き方改革のすすめ方



**正社員とパートタイム労働者  
・有期雇用労働者**間の  
**不合理な待遇差が禁止**されま  
した。

同一労働同一賃金特集ページ



パート・有期労働者ポータルサイト



問合せ先/岐阜労働局雇用環境・均等室  
☎058-245-1550

## 公正な採用選考を目指して

新たな履歴書の様式例を作成いたしました。

### 履歴書の変更点

- 1 性別欄は任意記載欄となります。
- 2 各欄(「通勤時間」「扶養家族数(配偶者を除く)」「配偶者」「配偶者の扶養義務」)の4項目は設けないこととします。



## STOP! 熱中症

### クールワークキャンペーン

-熱中症予防対策の徹底を図ろう-

職場における熱中症により、**毎年約20人が亡くなり、約1,000人が4日以上仕事を休んでいます。**  
職場での熱中症予防に取り組みましょう。

STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン



## アルバイトの 労働条件を確かめよう!! キャンペーン中です!!

実施期間：令和3年4月～7月

確かめよう!  
労働条件。



たしかめよう  
労働条件



イメージキャラクター  
「たしかめたん」



7月1～7日は、  
全国安全週間

持続可能な  
安全管理  
未来へつなく  
安全管理



## 新はつらつ職場づくり宣言に 取り組んで見ませんか!

誰もが健康で、はつらつと働くことができる職場づくりを目指し、労使が賛同した取組を宣言し、岐阜労働局に登録する事業です。



## 外国人を 雇っている 事業主の皆さん



守るべき雇用ルールについて、  
いま一度チェック  
てみましょう!



外国人を雇っている事業主の皆さん、  
守るべき雇用ルールについて、いま一度チェックしてみましょう。

- 労務で想定しない公平な雇用契約を行っていますか?
- 労働法を定まり、労働・社会保障に入っていますか?
- 日本書教育や生活上・職歴上の相談に応じていますか?
- 安易な解雇はしていませんか?
- 外国人の新しい入れ・増雇時に、ハローワークへ雇用状況の届け出を怠りませんか?