

岐阜労働局発表
平成30年4月17日(火)



担 当	【ユースエール担当】
	職業安定部訓練室 電話 058-245-1266
	訓練室長 高橋 英治
	室長補佐 坪田 英治
	【くるみん担当】
	雇用環境・均等室 電話 058-245-1550
	監理官 水端 盛仁

中津川市内企業の 「ユースエール」「くるみん」認定交付式 「新はつらつ職場づくり宣言」登録証贈呈式 を合同開催します！

岐阜労働局(局長 稲原俊浩)は、若者雇用促進法及び次世代育成支援対策推進法に基づき中津川市の下記企業を認定しました。

岐阜労働局管内のユースエール認定は合計4社、くるみん認定は合計53社となりました。

若者雇用促進法・ユースエール認定企業



ユニオン電装株式会社

次世代育成支援対策推進法・くるみん認定企業



株式会社メルコエアテック

また、岐阜労働局独自の取組である「新はつらつ職場づくり宣言」に関して、同市内の下記企業の登録が認められました。

「新はつらつ職場づくり宣言」企業

- ・ 富士精密株式会社 中津川工場
- ・ フォーティーンヒルズ株式会社
- ・ 付知土建株式会社

よって、今般下記のとおり「ユースエール」、「くるみん」認定通知書の交付式と、「新はつらつ職場づくり宣言」登録証の贈呈式を合同で開催します。なお、式当日は中津川市長も出席します。

※認定基準や企業実績、取組内容等については別添1～4を参照ください。

認定通知書交付・登録証贈呈式 ※当日の取材をお願いします

場所：ハローワーク中津川 5階大会議室
(中津川市かやの木町4-3 中津川合同庁舎)

日時：平成30年4月20日(金) 10:00～

※交付・贈呈式後に認定企業と報道機関の意見交換会を予定しております(式と併せて40～50分程度)。



キラリと光る

技術集団を目指す企業

事業内容 換気扇のシステム部材を中心に、住宅関連機器部品の製造をしています。特に、板金プレス加工から溶接、塗装、組立、梱包までの一貫生産でお客様のご要望に迅速にお応えできます。

会社情報 509-9232 岐阜県中津川市坂下 212-1

<http://uniondenso.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	135 人	40.8 歳	8.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.7 日	19.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	3 名(1 名)	4 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	- 名	1 名	- 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

多様化しているライフスタイルに柔軟に対応していただけの会社です。入社し子育てや、親の介護をしながら30年以上勤務できているのは、そのお陰だと感謝しています。人に優しい会社です。

社長から

当社は創業50年を越え、継続して事業拡張してきた結果、約135名の仲間と日々楽しいモノづくりに勤しんでいます。板金 塗装 組立 出荷と、それぞれの工程で一人一人が生産性を向上するために試行錯誤を繰り返し、各自が考案した改善を作業現場に取込んでいくことで常に職場がリフレッシュしています。換気扇及び周辺製品、太陽光発電関連製品、ジェットタオル関連製品、など生活に身近な製品群部材を中心として、新しい発想、新しい仲間を加えながら更に成長を続けていきます。

求める人材像

「なぜだろう。。?」「どうしたらもっと上手にできるだろう。。?」、が製造に携わる原点。最初はみんな素人。でも疑問を持つことを心掛けていることがプロフェッショナルへの近道。考えて、実践して、失敗して、反省して、また実践する。そんな前向きな人と共に仕事することを楽しみにしています

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

直近3事業年度の育児休業対象者はありません。

採用情報

事業所番号: 2109-91037-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユニオン電装 株式会社 (中津川市)

常時雇用する労働者数 135名 金属塗装・換気扇組立事業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	下記の要件をすべて満たしていること <input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること <input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下 ※直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、 離職者数が1人以下であれば可 <input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、 月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと <input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が 平均70%以上または年間取得日数が平均10日以上 <input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上 または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上	○ 採用者：4名 うち離職者：0名 月平均所定外 労働時間：19.4時間 60時間以上：無 年間有給休暇 取得日数：12.7日 育児休業対象者：無
4	下記の青少年雇用情報について公表していること <input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、 平均継続勤務年数 <input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・ 社内検定等の制度の有無とその内容 <input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、 育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合	○ (別添3参照)
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○

岐阜県内のユースエール認定企業一覧

平成30年3月31日現在

認定年度	企業名	所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	151人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	89人
2017年度	社会福祉法人如水会	揖斐郡大野町	老人福祉・介護事業	128人
	ユニオン電装株式会社	中津川市	金属塗装・換気扇組立事業	135人

株式会社メルコエアテック（中津川市）



業 種：空調換気送風機設計販売

労働者数：79人

●行動計画期間：平成27年7月16日～平成30年3月15日

●育児休業取得実績：男性3名が子の看護休暇、女性5名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

育児休業の取得、育児に携わる従業員が多くなり、会社として子育てのサポート及びワークライフバランスの推進をどう取り組むべきかを考え行動計画を策定しました。

策定計画を実現していく中で、男性従業員も積極的に育児に関わるようになり、育児に携わる・携わらない関係なく会社に風土が生まれ、より働きやすい職場環境となりました。

●働きやすい環境づくりのための取組（現在更なる働きやすい環境づくりを検討中）

○3時間を超す時間外労働について事前申請を必要としている。

○一斉定時退社日を設定し、周知徹底をしている。

●育児のための各種制度の整備や復職支援（現在更なる育児のための各種制度を検討中）

○子の看護休暇取得要件を小学校2年生まで引き上げている。

○育児短時間勤務を小学校就学前まで、所定外労働の制限を小学校卒業まで認めている。

●従業員の声



短時間勤務を小学校就学前まで認めていただける制度は、お迎え等でまだまだ手のかかる園児をもつ親にとって、とてもありがたい制度です。子の看護休暇も小学校1年生の上の子がよく通院したので、とても助かりました。

（育児休業を取得した女性従業員より）

有給とは別に休暇を取得できるこの制度のおかげで子育てに対して男性の自分も積極的に関わることができ、とても助かりました。

（子の看護休暇を取得した男性従業員より）





くるみんで「育てる企業」 育っています



「くるみん」は、子育て支援に積極的に取り組む企業を示すマーク。
働く人が安心して家庭をもてる社会づくりに貢献しています。

岐阜県内のプラチナくるみん認定企業

医療法人和光会（岐阜市）

岐阜県内のくるみん認定企業一覧

株式会社メルコエアテック（中津川市）【1回】	株式会社ヨシダヤ（岐阜市）【1回】
平和メディック株式会社（高山市）【1回】	社会医療法人厚生会（美濃加茂市）【1回】
東清株式会社（中津川市）【2回】	サトウバック株式会社（美濃市）【2回】
たんぼぼ薬局株式会社（岐阜市）【6回】	社会福祉法人大垣市社会福祉事業団（大垣市）【2回】
株式会社平成観光（多治見市）【1回】	サンエ機株式会社（大垣市）【1回】
萩原北医院（下呂市）【1回】	株式会社橋本（可児市）【1回】
東美濃農業協同組合（中津川市）【1回】	社会福祉法人和光会（岐阜市）【3回】
株式会社中広（岐阜市）【1回】	クラレプラスチックス株式会社（不破郡垂井町）【1回】
太平洋工業株式会社（大垣市）【3回】	高山信用金庫（高山市）【1回】
株式会社伊吹 LIXIL 製作所（不破郡垂井町）【1回】	株式会社アドバンス経営（岐阜市）【1回】
岐阜信用金庫（岐阜市）【4回】	医療法人和光会（岐阜市）【2回】
株式会社市川工務店（岐阜市）【2回】	株式会社SEIWA（岐阜市）【1回】
岐阜アグリフーズ株式会社（山県市）【1回】	イビデン株式会社（大垣市）【1回】
MMCリョウテック株式会社（安八郡神戸町）【1回】	公益財団法人大垣市文化事業団（大垣市）【1回】
株式会社ザイタック（土岐市）【2回】	社会福祉法人飛驒古川（飛驒市）【1回】
C. WORK株式会社（羽島市）【1回】	ヤングビーナス薬品工業株式会社（加茂郡坂祝町）【1回】
中部薬品株式会社（多治見市）【1回】	イビデンエンジニアリング株式会社（大垣市）【1回】
社会医療法人蘇西厚生会（羽島郡笠松町）【4回】	東濃信用金庫（多治見市）【1回】
アピ株式会社（岐阜市）【1回】	株式会社岐阜高島屋（岐阜市）【1回】
タック株式会社（大垣市）【1回】	株式会社サムソン（岐阜市）【1回】
TSUCHIYA株式会社（大垣市）【1回】	美濃工業株式会社（中津川市）【1回】
株式会社大垣共立銀行（大垣市）【4回】	株式会社アクトス（多治見市）【1回】
岐阜車体工業株式会社（各務原市）【1回】	生活協同組合コープぎふ（各務原市）【1回】
岐阜殖産株式会社（安八郡神戸町）【2回】	株式会社東洋（飛驒市）【1回】
株式会社トーカイ（岐阜市）【5回】	株式会社十六銀行（岐阜市）【1回】
株式会社ゼス（各務原市）【1回】	株式会社バロー（多治見市）【1回】
医療法人社団白鳳会（郡上市）【1回】	

※平成30年4月現在

各社の取組内容は、岐阜労働局ホームページで見ることができます

https://jsite.mhlw.go.jp/gifu-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/ryouritu_shien/hourei_seido/jisedaihou/ichiran.html

「新はつらつ職場づくり宣言事業」登録企業一覧

平成30年3月31日現在

1	揖斐郡森林組合	51	(株)Bond
2	大垣西濃信用金庫	52	三菱マテリアル(株)岐阜製作所
3	岐建(株)	53	(株)ファームコーポレーション
4	岐阜殖産(株)	54	(株)恵水会
5	(株)栗山組	55	特定非営利活動法人あけぼの会
6	サンメッセ(株)	56	(株)ユニテツクキャリアサポート
7	(株)人材Bank	57	鈴村建築(株)
8	太平洋工業(株)	58	丸ス産業(株)
9	社会保険労務士法人とうかい	59	日本合成化学工業(株)生産技術本部大垣工場
10	(株)メルコエアテック	60	王子エフテックス(株)中津工場
11	中日本ダイカスト工業(株)	61	日本セキソー(株)
12	(株)大垣共立銀行	62	ピーアイシステム(株)
13	(株)丸順浅西工場	63	(有)宮崎工作所
14	(株)丸順養老工場	64	(株)マリアエレナ
15	(株)丸順上石津工場	65	(株)ユニテツク
16	日本トムソン(株)	66	(株)デンソーテンマニュファクチュアリング
17	(株)十六銀行	67	アビ(株)池田医薬品工場
18	(株)長瀬土建	68	(株)恵那金属製作所
19	医療法人和光会	69	関ヶ原石材(株)
20	社会福祉法人和光会	70	(株)マルエス産業
21	タック(株)	71	(株)テクアス
22	フタムラ化学(株)大垣工場	72	CS中津川(株)
23	(株)ナイスワーク	73	(株)高峰楽器製作所
24	(株)ホトウさぎ	74	美濃工業(株)
25	(株)エナ重機	75	(株)中島工務店
26	岐阜信用金庫	76	(株)NTP
27	(株)トーカイ	77	丸山木材工業(株)
28	合同会社おひさま	78	(株)イワビシ
29	(株)伊吹LIXIL製作所	79	東海道路(株)
30	パジェロ製造(株)	80	(株)アルティー
31	(株)BOGL	81	MFP合同会社
32	日の丸自動車(株)	82	中津川市
33	(株)山口環境システム	83	(株)トーメイ
34	(株)りゅういき	84	(株)エヌ・エス・ピー
35	富士エンジニアリング(株)	85	(株)NSP SS
36	(株)東原工業所	86	(株)三富
37	大進精工(株)	87	友光測範(株)
38	テクノプレーン(株)	88	社会福祉法人五常会
39	(株)アイギ	89	(株)東海技研工業
40	(株)Square	90	東清(株)
41	中工精機(株)	91	DAISEN(株)
42	太平洋産業(株)	92	一般社団法人高山市福祉サービス公社
43	(株)ザイタック	93	(有)アド・ループ
44	(医)ブレイン	94	(株)五月商店
45	(株)東知	95	恵那眼鏡工業(株)
46	コスモエンタープライズ(株)	96	西濃建設(株)
47	(株)トキワ	97	社会福祉法人慶睦会
48	(株)佐村建設	98	(株)都築産業
49	(株)ネクステージ	99	(株)ロマン
50	東レ(株)岐阜工場	100	中部電力(株)岐阜支社 関営業所

「新はつらつ職場づくり宣言事業」登録企業一覧

平成30年3月31日現在

101	青協建設(株)	150	フジ精密(株)
102	(株)ヨシケイ岐阜	151	岐阜グリコ乳業(株)
103	(株)エスラインギフ 本社・岐阜支店	152	(株)笠野建設
104	(有)早川産業	153	(株)eSPORTS
105	社会福祉法人同朋会	154	(株)津島建材
106	平山会計事務所	155	天龍コンポジット(株)
107	長谷川刃物(株)	156	(株)フィード
108	(株)ハートコンサルタント	157	社会福祉法人大垣市社会福祉事業団
109	大山土木(株)	158	(株)シラカワ
110	(株)地域コンサルタント	159	リンナイ精機(株)可児工場
111	社会福祉法人登豊会	160	高山信用金庫
112	(株)杉山	161	(有)優伸興業
113	(株)大雄	162	(株)奥田
114	(株)Sactive	163	岐阜アグリフーズ
115	(株)パールマネキン	164	中部電力(株)岐阜支店加茂営業所
116	蒲田建設(株)	165	(株)常盤電機本社・各務原工場
117	社会福祉法人はしま特別養護老人ホーム寿光苑	166	岐阜精機工業(株)
118	大草化学(株)	167	(株)メーカケフ
119	(株)日本温浴研究所	168	三島精器(株)
120	(株)ゼアー	169	ミタカ電機(株)岐阜工場
121	川崎重工(株)岐阜工場	170	今井航空機器工業(株) 可児工場
122	(株)鶺鴒	171	(株)加藤製作所
123	(株)立保土木	172	岐阜県可児工業団地協同組合
124	北新精工(株)	173	(株)協和製作所
125	笠原鋼鉄(株)	174	岐阜・大成化工(株)
126	フタムラ化学(株) 岐阜工場	175	ジャパンセラミックス(株)
127	飛驒産業(株)	176	シンクレイヤ(株) 可児工場
128	LFC(株)	177	中部静電塗装(株)
129	(株)ニシノ	178	(株)テクマ
130	田辺製薬吉城工場(株)	179	(株)常盤電機可児工場
131	(株)奥田建設	180	徳田工業(株)
132	(株)小西碎石工業所	181	鳥羽工産(株)
133	(株)前田土木	182	中川産業(株)可児第一工場 第二工場 第三工場 第四工場
134	(株)大西組	183	扶桑精工(株)
135	(株)所組	184	富士精密(株) 中津川工場
136	(有)あい	185	(株)美濃庄
137	イビデン(株)	186	トヨタホーム岐阜(株)
138	郡上森林組合	187	はと観光交通(株)
139	社会福祉法人如水会特別養護老人ホーム ぎふ愛の里	188	フォーティーンヒルズカントリークラブホテルウインザー
140	(有)山田製作所	189	(株)Five Boxes
141	日本労働組合連合会岐阜県連合会	190	付知土建(株)
142	(株)岡本	191	(株)テックイドー
143	(株)ナベヤ	192	西日本キャンパック
144	武田テバファーマ(株)高山工場	193	(株)三島
145	(株)市川工務店	194	一般社団法人可児医師会
146	飛驒信用組合	195	鍋屋ハイテック
147	新日本金属工業(株)	196	レピシステム(株)
148	(株)虎嬉屋	197	東洋産業(株)
149	(株)セントラルパートナーズ	198	(有)三都工業

中津川市「新はつらつ職場づくり宣言事業」登録企業一覧

平成30年3月31日現在

1	(株)メルコエアテック	21	中津川市
2	合同会社おひさま	22	(株)トーメイ
3	(株)山口環境システム	23	(株)エヌ・エス・ピー
4	(株)東原工業所	24	(株)NSP SS
5	(株)トキワ	25	友光測範(株)
6	王子エフテックス(株)中津工場	26	社会福祉法人五常会
7	日本セキソー(株)	27	(株)東海技研工業
8	(有)宮崎工作所	28	東清(株)
9	(株)デンソーテンマニュファクチュアリング	29	DAISEN(株)
10	(株)恵那金属製作所	30	恵那眼鏡工業(株)
11	CS中津川(株)	31	(有)早川産業
12	(株)高峰楽器製作所	32	富士精密(株) 中津川工場
13	美濃工業(株)	33	フォーティーンヒルズ [®] カントリークラブホテルウインザー
14	(株)中島工務店	34	付知土建(株)
15	(株)NTP		
16	丸山木材工業(株)		
17	(株)イワビシ		
18	東海道路(株)		
19	(株)アルティー		
20	MFP合同会社		

「新はつらつ職場づくり宣言」 《働き方改革実現推進》



—働き方改革を推進し、はつらつとした職場を目指して労使による宣言を!—

県内の雇用情勢は改善が進んでいる状況にありますが、少子高齢化の進行や介護離職等による労働力人口の大幅な減少も懸念されています。今後、企業が優秀な人材を確保・定着させ、維持・発展を図っていくためには、女性をはじめとするすべての人々が活躍できるよう、長時間労働の削減や非正規雇用労働の待遇改善等を始めとした働き方の見直し、いわゆる「働き方改革」が求められるところです。

岐阜労働局と公益社団法人岐阜県労働基準協会連合会では、誰もが健康で、はつらつと働くことができる職場づくりを目指し、平成17年より事業場の皆様に「はつらつ職場づくり宣言」を推奨してまいりましたが、事業場における働き方改革の取組をさらに進めるため、平成29年度より、宣言項目を拡充し、「新はつらつ職場づくり宣言」として新たにスタートしました。

働き方改革を推進して、優秀な人材の確保と誰もがはつらつと働くことのできる職場づくりを目指して、積極的な新宣言の実施をお願いします。

●宣言登録の条件

登録には、以下の条件が必要です。

- (1) 岐阜県内で事業を営む企業・事業場・団体等であること。
- (2) 宣言の内容が、本事業の目的に合致していること。
- (3) 企業等の労使が宣言内容に賛同し、双方の代表者が署名した「宣言書」(重点項目番号を記入)を添付し、登録申請書を提出すること。
- (4) 企業や事業場の情報(名称・代表者役職氏名、所在地、業種、労働者数、宣言年月日)及び「新はつらつ職場づくり宣言(働き方改革実現推進)」の内容について、岐阜労働局ホームページへの掲載に同意すること。
- (5) 岐阜労働局に配置される「働き方・休み方改善コンサルタント」によるコンサルティングの実施について、協力すること。
- (6) 宣言内容の変更に係る登録は、原則として、3年を経過した後から可能となること。
- (7) 登録決定後、公共の福祉に反するなど社会的に非難される事業等が発覚した場合は、岐阜労働局長の判断で、岐阜労働局のホームページから削除する場合があること。

●登録申請の手続き



新はつらつ宣言に関する相談コーナー

岐阜労働局雇用環境・均等室「新はつらつ宣言係」

電話:058-245-1550 FAX:058-245-7055

以下の重点項目 ①～⑨の中から、必要数以上の宣言をお願いします。

「新はつらつ職場づくり宣言」の条件

① 長時間労働の抑制及び過重労働の解消

- ☑ 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- ☑ 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や資金不払残業を発生させません。

② 年次有給休暇をはじめとする各種休暇の取得促進

- ☑ 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- ☑ 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。

③ 心身ともに安全で健康に働ける職場環境づくり

- ☑ 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- ☑ 職場から労働災害を無くすため、4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。
- ☑ ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- ☑ 治療と職業生活の両立支援となる一定の就業上の措置(休暇・勤務制度)を行います。

④ 若者、女性、高齢者、障害者、外国人等の活躍推進

- ☑ 女性の管理職への登用を積極的に推進します。

⑤ 仕事と家庭の両立支援対策

- ☑ 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。

⑥ 各種ハラスメントの防止対策

- ☑ パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

⑦ 非正規雇用労働者の待遇改善等による魅力ある職場づくり

- ☑ 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。

⑧ 人材育成・キャリア形成のための支援

- ☑ ハロートレーニング(在職者向け)を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。

⑨ その他、はつらつと働くことができる職場づくりに資すること

1つ以上

3つ以上

全項目の1つ以上の宣言

2つ以上

新はつらつ職場づくり宣言(働き方改革推進) 宣 言 書

私たち、〇〇〇〇株式会社と〇〇〇〇株式会社労働組合(又は従業員代表〇〇〇〇)は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。**1**
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。**1 5**
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。**2**
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。**3**
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。**4**
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。**4**
- 7 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。**5**
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。**6**
- 9 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。**7**

平成 年 月 日

宣言ごとに左ページの重点項目番号を記入してください。
※登録後に修正します(宣言書)には訂正欄はありません。

労使の署名又は
記名押印を
お願いします。

〇〇〇〇株式会社 労働組合(又は従業員代表〇〇〇〇)
委員長 〇〇 〇〇
〇〇〇〇株式会社
代表取締役 〇〇 〇〇

※宣言書・登録申請書の様式は、岐阜労働局HPでダウンロードできます。

登録されると、右のように顔入りの
登録証、宣言証が授与されます。



※ 下記「登録申請書」に必要事項を記載の上、「宣言書」を添付し、
「公益社団法人岐阜県労働基準協会連合会」(〒501-6133 岐阜市日置江4-48 TEL058-270-0380)あて
FAX(058-270-0388)をお願いします。

「新はつらつ職場づくり宣言(働き方改革実現推進)事業場」

登録申請書

公益社団法人 岐阜県労働基準協会連合会 御中
(FAX:058-270-0388)

当社では、別添「宣言書」のとおり、新はつらつ職場づくり宣言を行いましたので、
その登録を申請いたします。

平成 年 月 日

事業場名	ふりがな	本・支社の区分	本社・本社以外
代表者	代表者職名	ふりがな	
		氏名	
所在地	〒 ー		
業種		労働者数	名
宣言年月日	平成 年 月 日		
担当者	所属・役職		
	氏名	ふりがな	
	電話		
	F A X		
	メールアドレス		
宣言書における労働者代表氏名について、HP掲載の可否		可 ・ 否	

次世代法（次世代育成支援対策推進法）とは？

次世代法は、企業・国・地方公共団体に次代の社会を担う子どもの健全な育成を支援するための行動計画を策定することを求めている法律です。

法律のポイント

ポイント①

一般事業主行動計画の策定、周知・公表、届出

改正法により法律の有効期限が平成 37 年 3 月 31 日まで 10 年間延長されました。

従業員数 101 人以上の企業においては、労働者の仕事と子育ての両立のための一般事業主行動計画を策定、周知・公表し、都道府県労働局雇用環境・均等室に届出を行うことが義務付けられています（従業員数 100 人以下の企業は努力義務）。

ポイント②

くるみん認定、プラチナくるみん認定

厚生労働大臣は、一般事業主行動計画の策定、届出を行い、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定しています。これまでの認定制度は、「くるみん認定」のみでしたが、平成 27 年 4 月 1 日から、新たに「特例認定（プラチナくるみん認定）」が始まりました。

くるみん認定を受けた企業がさらに進んだ取組を行い、基準を満たすことで、「プラチナくるみん認定」を受けることができます。

ポイント③

認定基準が改正されました

平成 29 年 4 月 1 日より、子育てサポート企業を多方面より評価するため、労働時間の基準の追加や、男性育休取得率をより高い目標とすること、「関係法令に違反する重大な事実」の範囲を拡大するなど、認定基準の改正がされました。新しい認定基準を満たした場合、より高い基準を満たした企業として、新しいくるみんマークが付与されます。

認定（特例認定）を受けるメリット

- 認定企業になると、くるみんマーク（特例認定はプラチナくるみんマーク）を商品、名刺、広告、求人票などに付けることができ、企業のイメージアップな優秀な人材の確保、定着が期待できます。
- 公共調達の加点評価
各府省等が総合評価落札方式又は企画競争による調達によって公共調達を実施する場合は、**認定企業、特例認定企業**などを加点評価するよう、定められました。また、地方公共団体も国に準じた取組を実施するよう努めることとされています。
- 日本政策金融公庫の低利融資
常時雇用する労働者 100 人以下の企業が一般事業主行動計画の策定・届出をした場合、**地域活性化・雇用促進資金**の低利融資を受けることができ、認定を取得した場合さらに低利率の融資を受けることができます。
- **特例認定企業**は、一般事業主行動計画の策定・届出義務がなくなります。代わりに年 1 回以上、次世代育成支援対策の実施状況の公表を行います。

次世代法についてのお問い合わせ先

岐阜労働局雇用環境・均等室 〒500-8723 岐阜市金竜町 5 丁目 13 番地 合同庁舎 4 階
TEL 058-245-1550 FAX 058-245-7055 <http://gifu-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>