

報道関係者 各位

令和6年1月26日（金）

【照会先】

岐阜労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 柴田美登里

室長補佐（指導担当） 東 彰子

上席雇用環境改善・均等推進指導官 祝迫智子

電話 058-245-1550

## 女性が活躍しています！「えるぼし」認定 認定通知書交付式を開催します

岐阜労働局(局長 千葉 登志雄)は、女性活躍推進法に基づき以下の企業を認定しました。今回の認定により、岐阜労働局管内のえるぼし認定企業は、合計17社となりました。本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が岐阜労働局へ申請することにより、認定を受けることができるものです。

えるぼし認定は評価項目を満たす項目数に応じて3段階あり、今回は3段階目の認定となります。（裏面参照）

女性活躍推進法・えるぼし認定



3段階目

**中部薬品株式会社**  
(多治見市 卸売業、小売業)

\*実施状況については別添を参照ください

今般、下記のとおり、えるぼし認定通知書交付式を開催します。




認定通知書交付式 ※当日の取材をお願いします。

場所▶ 岐阜労働局 局長室


(岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎3階)

日時▶ 令和6年2月2日（金） 14:00～

## えるぼし認定

 <b>1 段階目</b>	 <b>2 段階目</b>	 <b>3 段階目</b>
<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち<b>1つ又は2つの基準</b>を満たし、その実績を「<b>女性の活躍推進企業データベース</b>」に<b>毎年公表</b>していること。</p> <p>2 <b>満たさない基準</b>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、<b>2年以上連続してその実績が改善</b>していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち<b>3つ又は4つの基準</b>を満たし、その実績を「<b>女性の活躍推進企業データベース</b>」に<b>毎年公表</b>していること。</p> <p>2 <b>満たさない基準</b>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、<b>2年以上連続してその実績が改善</b>していること。</p>	<p>1 <b>【5つの基準</b>（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の<b>全て</b>を満たし、その実績を「<b>女性の活躍推進企業データベース</b>」に<b>毎年公表</b>していること。</p>
<p>&lt;上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。</li> <li>策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。</li> <li>認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。</li> <li>職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。</li> <li>法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。</li> </ol>		

## プラチナえるぼし認定

	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>
---	---

# 中部薬品株式会社 (代表取締役社長 高巢 基彦)

所在地：多治見市高根町

常時雇用する労働者数：8,564名

産業分類：卸売業、小売業



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし(3段階目)**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績	
1 採用	直近の事業年度において、 ① 正社員に占める女性労働者の割合 ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が <b>産業ごとの平均値以上</b>	① <b>55.2%</b> 卸売業、小売業の産業平均値【32.3%】以上 ② 薬剤師 <b>53.3%</b> 、非薬剤師 <b>51.4%</b> 卸売業、小売業の産業平均値【22.3%】以上	基準 クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、 ① 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の <b>7割以上</b> ② 10事業年度前及びその前後に採用した労働者数の女性労働者の平均雇用数が男性労働者の平均雇用数の <b>7割以上</b>	① 地域社員(非薬剤師)： <b>11割</b> 無期雇用パート： <b>14割</b> ② 一般社員(薬剤師)： <b>14割</b> 一般社員(非薬剤師)： <b>10割</b>	基準 クリア
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の <b>月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満</b>	月別平均残業時間が最長の月の実績 一般社員(薬剤師)： <b>17.1時間</b> 一般社員(非薬剤師)： <b>12.2時間</b> 地域社員(非薬剤師)： <b>13.1時間</b> 無期雇用パート： <b>1.3時間</b> 有期雇用パート： <b>0.6時間</b> 嘱託社員： <b>10.8時間</b> 有期雇用アルバイト： <b>0.1時間</b>	基準 クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 <b>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</b>	<b>11.6%</b> 卸売業、小売業の産業平均【6.8%】以上	基準 クリア
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて <b>2項目以上の実績を有する</b> ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>ア：10人</b> <b>エ：88人</b>	基準 クリア

## 会社から一言



今後も女性がポストや職種に限定されることなくイキイキと活躍できる社内環境の整備を行い、女性管理職(店長・薬局長級以上)比率30%を目指します。

そのために、すべての従業員にとって育児と仕事を両立しやすい制度運用、社内風土づくりを行ない、積極的に管理職を目指す女性社員の登用機会の創出と、社内教育・休業復帰時支援に取り組みます。



## 岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

令和5年12月末日現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2023年	中部薬品株式会社	多治見市	卸売業、小売業	8,564人	*** 3段階目
	株式会社安部日鋼工業	岐阜市	建設業	541人	* 1段階目
	サンメッセ株式会社	大垣市	製造（印刷）業	1,017人	*** 3段階目
	岐阜県民共済生活協同組合	岐阜市	金融業、保険業	79人	*** 3段階目
	株式会社セクテック	多治見市	サービス業	33人	*** 3段階目
	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業、保険業	204人	*** 3段階目
2022年	株式会社ワークリレーション	岐阜市	サービス業	231人	*** 3段階目
	社会福祉法人 白寿会	垂井町	医療・福祉	168人	*** 3段階目
2021年	社会保険労務士法人杉原事務所	大垣市	学術研究, 専門・技術サービス業	19人	** 2段階目
	株式会社ピアリー	羽島市	卸売業、小売業	120人	*** 3段階目
	三承工業株式会社	岐阜市	建設業	58人	*** 3段階目
2020年	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業、保険業	230人	** 2段階目
2018年	株式会社ディマンシェ	岐阜市	卸売業、小売業	47人	** 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究, 専門・技術サービス業	39人	** 2段階目
2017年	医療法人和光会	岐阜市	医療、福祉	858人	*** 3段階目
2016年	株式会社十六銀行	岐阜市	金融業、保険業	4,723人	*** 3段階目
	たんぼぼ薬局株式会社	岐阜市	卸売業、小売業	958人	*** 3段階目
	株式会社中広	岐阜市	情報通信業	444人	** 2段階目



# 働く場所は私が見つける!

『どんな企業で、どんな働き方をしたいか』

『将来どうなりたいか』

相談したり、検索したりするけれど、  
なかなか答えが見つからない。

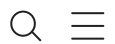
実際に働いている先輩たちの  
現状を知ること、

私の「働きたい場所」や  
「なりたい私」が見つかるかもしれない。

私らしく、私が輝く未来を描くため、  
一步を踏み出してみよう。



Database



- 平均残業時間
- 育児休業取得率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異
- 有給休暇取得率 など

“私らしい働き方”を見つけるためのヒントがあるかも。

**女性**の活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベースとは、女性活躍推進法に基づき、  
全国の企業が女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しています。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>



## あの企業はどんな働き方をしているの？

「育児休業はちゃんと取れるのかな？」

「残業はどれくらいあるんだろう」

就活していく中で、聞きたくても聞きづらい事も多いはず。

女性の活躍推進企業データベースでは、気になる企業の働き方についてもスマホでチェックすることが出来ます。空いた時間や移動中にぜひ、チェックしてみてください！

スマホで就活対策！！

育児休業をとっている人はいるのかな？

女性はどれくらい採用されているの？

残業や休みはどうなっているの？



まずは

## 企業名・業種・所在地などで検索してみよう！

個人情報の登録不要・利用料無料！

女性活躍 データベース 🔍

検索結果画面では、会社が自ら公表している現状の数字を簡単に見ることができ、お気に入り保存もできます。



「えるぼし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの認定を取得している企業かどうかも分かります。

企業名検索では、気になる企業名を入れて個別に検索できます。

詳細検索では、気になる業種や地域別に、複数の企業を検索できます。

データベースで見ることができる項目(例) 🔍 ☰

- ▶ 採用者に占める女性の割合
- ▶ 年次有給休暇取得率
- ▶ 平均残業時間/月
- ▶ 育児休業取得率
- ▶ 平均勤続年数
- ▶ 採用10年前後の継続雇用率
- ▶ 女性管理職の割合
- ▶ 男女の賃金の差異 など

現在、全国2.2万社を超える企業が、このデータベースで数字を公表しています！