

岐阜労働局発表
令和4年10月13日(木)

担当	岐阜労働局 雇用環境・均等室 雇用環境改善・均等推進監理官 平林健生 室長補佐(指導担当) 若田丈雄 上席雇用環境改善・均等推進指導官 祝迫智子 電話 058-245-1550 FAX 058-245-7055
----	---

労働者派遣業で初のえるぼし認定！ 認定通知書交付式を開催します

岐阜労働局(局長 大地 直美)は、令和4年9月15日付けで女性活躍推進法に基づき以下の企業を認定しました。

今回の認定により、岐阜労働局管内のえるぼし認定企業は、合計12社となりました。

本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が岐阜労働局へ申請することにより、認定を受けることができるものです。

えるぼし認定は評価項目を満たす項目数に応じて3段階あり、今回は3段階目の認定となります。(裏面参照)

女性活躍推進法・えるぼし認定



3段階目

株式会社ワークリレーション
(岐阜市 サービス業(他に分類されないもの))

*実施状況については別添を参照ください

今般、下記のとおり、えるぼし認定通知書交付式を開催します。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします。

場所▶ 岐阜労働局 3階 局長室

(岐阜市金竜町5-13)

日時▶ 令和4年10月19日(水) 10:00~

えるぼし認定

 1 段階目	 2 段階目	 3 段階目
<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 <u>満たさない基準</u>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 <u>満たさない基準</u>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p>
<p><上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 2 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 3 認定の取消し又は抹消の日から起算して3年を経過していること。 4 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 5 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確証してから1年間を経過していないこと）。 		

プラチナえるぼし認定

	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>
---	---

女性の活躍に関する実施状況

株式会社ワークリレーション（代表取締役社長 青木聡、岐阜市江添）

常時雇用する労働者数：231名 産業分類：サービス業(他に分類されないもの)



★ 以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、えるぼし（3段階目）に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの 平均値以上	【正社員に占める女性労働者の割合】 女性 42.9% ※サービス業(他に分類されないもの) の平均値 (25.0%) 以上である。 
2 継続就業	直近の事業年度において、 雇用管理区分ごとにそれぞれ 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤 続年数の7割以上	【雇用管理区分ごとの割合】 正社員 1.48 派遣労働者 1.00 アルバイト 0.72 
3 労働時間等の働き方	労働者の 月別平均残業時間が毎月ごとに45時間未満	【月別平均残業時間（最長の時間）】 正社員： 4.1時間 派遣労働者(無期)：33.5時間 派遣労働者(有期)：32.0時間 契約職員： 16.9時間 アルバイト： 25.4時間 ※雇用管理区分ごとの月別平均残業時間の 最長の時間が45時間未満である。 
4 管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が別に定める 産業 ごとの平均値以上	【管理職に占める女性労働者の割合】 16.7% ※サービス業(他に分類されないもの) の平均値 (12.0%) 以上である。 
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下について 1項目以上の実 績を有する A 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派 遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ B 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区 分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	【各項目の実績】 D 1人 



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

令和4年9月15日現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2022年	(株)ワークリレーション	岐阜市	サービス業 (他に分類されないもの)	231人	*** 3段階目
	(社福)白寿会	不破郡垂井町	医療、福祉	168人	*** 3段階目
2021年	社会保険労務士法人杉原事務所	大垣市	学術研究, 専門・技術サービス業	19人	** 2段階目
	(株)ピアリー	羽島市	卸売業,小売業	120人	*** 3段階目
	三承工業(株)	岐阜市	建設業	58人	*** 3段階目
2020年	(株)セントラルパートナーズ	大垣市	金融業,保険業	230人	** 2段階目
2018年	(株)ディマンシェ	岐阜市	卸売業,小売業	47人	** 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究, 専門・技術サービス業	39人	** 2段階目
2017年	医療法人和光会	岐阜市	医療,福祉	858人	*** 3段階目
2016年	(株)十六銀行	岐阜市	金融業,保険業	4,723人	*** 3段階目
	たんぼぼ薬局(株)	岐阜市	卸売業,小売業	958人	*** 3段階目
	(株)中広	岐阜市	情報通信業	444人	** 2段階目